

2024

Stiftung Abendrot Rapport d'exercice des droits de vote (sociétés suisses)

Table des matières

1	Résumé des analyses effectuées
1.1	Résumé des recommandations de vote d'Ethos
1.2	Recommandations de vote d'Ethos par catégorie de résolutions
2	Résumé des recommandations de vote
3	Résultats des votes
3.1	Résultats moyens par thème
3.2	Résolutions du conseil refusées
3.3	Résolutions du conseil retirées
3.4	Résolutions du conseil les plus contestées
3.5	Résolutions d'actionnaires
4	Analyses par société

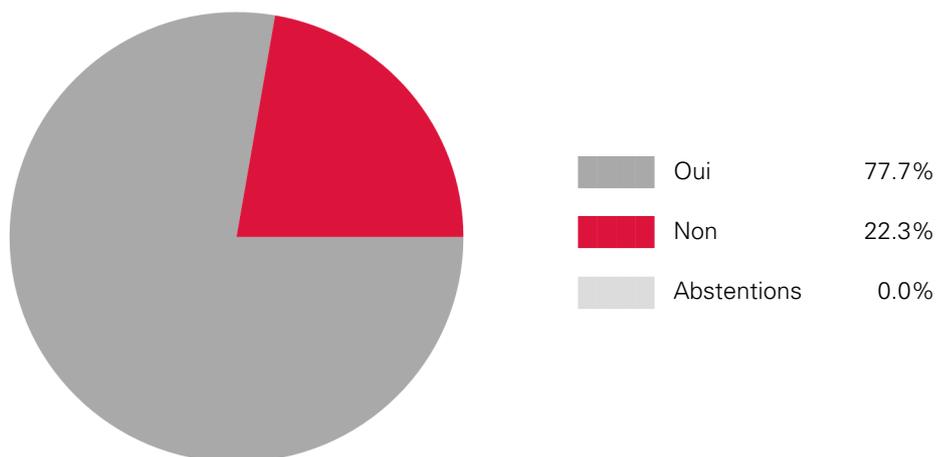
Contacts

Vincent Kaufmann, Directeur
Fanny Ebener, Co-Head Proxy Voting
Romain Perruchoud, Co-Head Proxy Voting
Mohamed Amine Hathroubi, Senior ESG Analyst
Emilie Fournier, ESG Analyst
Ethos - Case Postale 1051 - 1211 Genève 26
T +41 (0)58 201 89 89 - www.ethosfund.ch

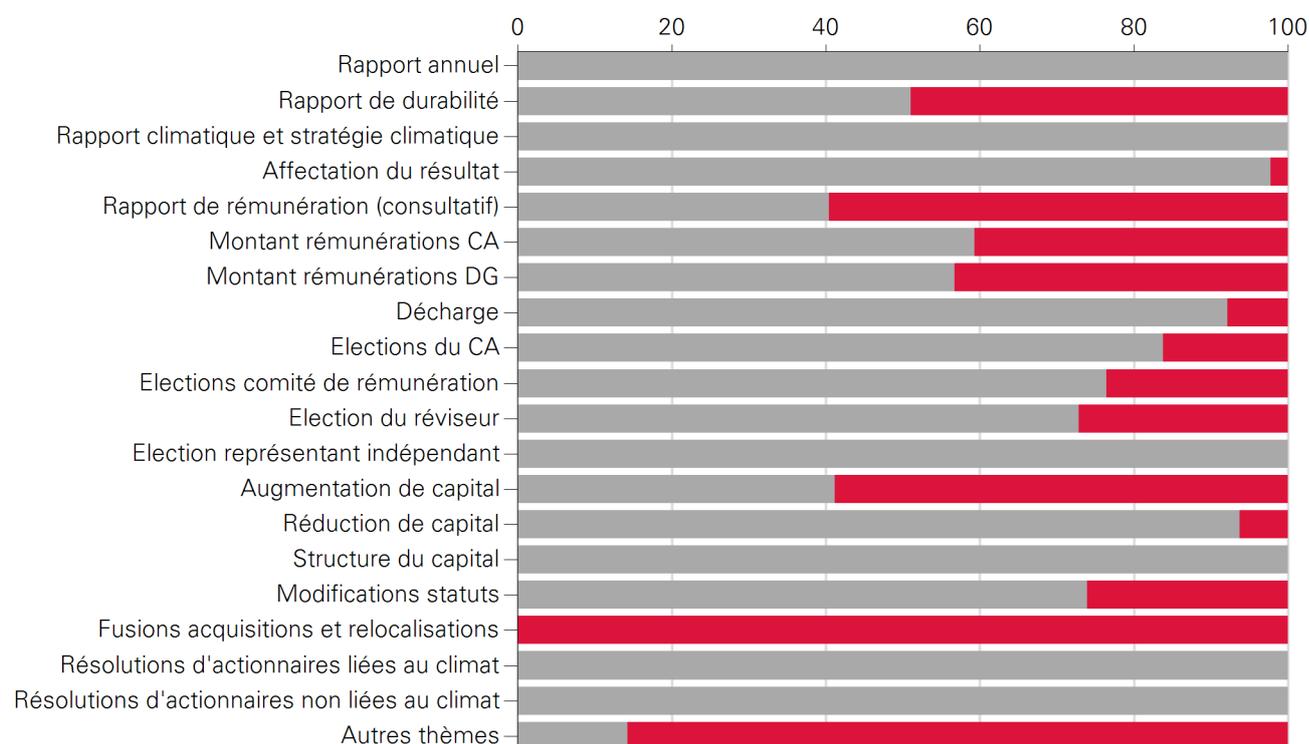
1 Résumé des analyses effectuées

Type d'assemblées générales	Nombre d'assemblées	Nombre de résolutions			
		Total	Oui	Non	Abstentions
Assemblées générales ordinaires	108	2421	1886	535	0
Assemblées générales extraordinaires	4	8	2	6	0
Total	112	2429	1888	541	0

1.1 Résumé des recommandations de vote d'Ethos



1.2 Recommandations de vote d'Ethos par catégorie de résolutions



	■ Résolutions approuvées		■ Résolutions refusées		■ Abstentions		Total Résolutions
Rapport annuel	118	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	118
Rapport de durabilité	48	51.1%	46	48.9%	0	0.0%	94
Rapport climatique et stratégie climatique	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1
Affectation du résultat	131	97.8%	3	2.2%	0	0.0%	134
Rapport de rémunération (consultatif)	40	40.4%	59	59.6%	0	0.0%	99
Montant rémunérations CA	70	59.3%	48	40.7%	0	0.0%	118
Montant rémunérations DG	97	56.7%	74	43.3%	0	0.0%	171
Décharge	105	92.1%	9	7.9%	0	0.0%	114
Elections du CA	729	83.8%	141	16.2%	0	0.0%	870
Elections comité de rémunération	253	76.4%	78	23.6%	0	0.0%	331
Election du réviseur	83	72.8%	31	27.2%	0	0.0%	114
Election représentant indépendant	106	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	106
Augmentation de capital	14	41.2%	20	58.8%	0	0.0%	34
Réduction de capital	15	93.8%	1	6.3%	0	0.0%	16
Structure du capital	2	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	2
Modifications statuts	68	73.9%	24	26.1%	0	0.0%	92
Fusions acquisitions et relocalisations	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	1
Résolutions d'actionnaires liées au climat	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1
Résolutions d'actionnaires non liées au climat	6	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	6
Autres thèmes	1	14.3%	6	85.7%	0	0.0%	7

2 Résumé des recommandations de vote

Type d'assemblées générales (Type)

AGO Assemblées générales ordinaires
AGE Assemblées générales extraordinaires

Vote

✓ Pour
◐ Partiellement pour
✗ Contre
✱ Abstention

Société	Date	Type	Rapport annuel	Rapport de durabilité	Rapport climatique et stratégie climatique	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires liées au climat	Résolutions d'actionnaires non liées au climat	Autres thèmes
ABB	21.03.2024	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓									
Accelleron Industries	07.05.2024	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				✓				
Adecco	11.04.2024	AGO	✓	✓		✓	✓	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✗				✓				
Also	21.03.2024	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✓	◐	✗	✓	✓				✗				
APG SGA	25.04.2024	AGO	✓			✗		✗	◐	✓	◐	◐	✓	✓				◐				
Arbonia	19.04.2024	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✗	◐		✓	✓								
Aryzta	24.04.2024	AGO	✓	✗		✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	◐			✓	◐				
Ascom	16.04.2024	AGO	✓	✗		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
Autoneum	09.04.2024	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	◐	◐	✗	✓	✓			✓				
Avolta	15.05.2024	AGO	✓	✗		✗	✗	✗	✗	✓	◐	✗	✓	✓	◐							
Baloise Holding	26.04.2024	AGO	✓	✗		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							✓	
Banque Cantonale de Genève	23.04.2024	AGO	✓	✗		✓				✓			✗									
Banque Cantonale Vaudoise	25.04.2024	AGO	✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓				◐				
Barry Callebaut	04.12.2024	AGO	✓	✓		✓	✗	✗	✗	✓	◐	◐	✓	✓								
Bell Food Group	16.04.2024	AGO	✓			✓	✓	✓	✓	✓	◐	✓	✓	✓				◐				
Bellevue Group	20.03.2024	AGO	✓			✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✗	✓								
Berner Kantonalbank	21.05.2024	AGO	✓	✓		✓		✗	✗	✓	✓	◐	✓	✓				◐				
Bucher Industries	18.04.2024	AGO	✓	✗		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓								
Bunge	15.05.2024	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✓	◐	✓	✗	✓								✗
Burckhardt Compression	05.07.2024	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
Burkhalter Holding	14.05.2024	AGO	✓	✓		✓		✗	◐	✓	◐	◐	✗	✓								

Société	Date	Type	Rapport annuel	Rapport de durabilité	Rapport climatique et stratégie climatique	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires liées au climat	Résolutions d'actionnaires non liées au climat	Autres thèmes
Carlo Gavazzi	30.07.2024	AGO	✓	✓		✓	✗	○	✓	○	○	✗	✓									
Cembra Money Bank	24.04.2024	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
Chubb	16.05.2024	AGO	✓	✗		✓	✗	✓	✗	✓	○	○	✓	✗	✓					✓	✓	✓
Clariant	09.04.2024	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	✗	✓	○	✓	✓	✓								
Coca-Cola HBC	21.05.2024	AGO	✓	✗		✓	✗	✓	✗	✓	○		✗	✓		✓		○				✗
	16.09.2024	AGE									✓											
Coltene	17.04.2024	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	○	✓	✓					○				
Comet Holding	19.04.2024	AGO	✓	✗		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓									
Compagnie Financière Tradition	21.05.2024	AGO	✓			✓	✗	✗	✗	✗	○	✗	✓	✓	✗			✓				
CPH	20.03.2024	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	✓	✓	○	○	✗	✓				✓				
	20.06.2024	AGE				✗			✗							✗		✗				
DKSH	26.03.2024	AGO	✓	✗		✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓									
dormakaba	10.10.2024	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
EFG International	22.03.2024	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✓	○	○	✓	✓								
Emmi	11.04.2024	AGO	✓	✓		✓		✓	✓	✓	○	✓	✓	✓								
Ems-Chemie	10.08.2024	AGO	✓	✗		✓		✓	✓	✓	○		✓	✓								
EPIC Suisse	25.04.2024	AGO	✓			✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓								
Feintool International	23.04.2024	AGO	✓	✓		✓		✗	✓	✓	○	○	✓	✓								
Flughafen Zürich	22.04.2024	AGO	✓	✗		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
Forbo	05.04.2024	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	✓	✓	○	✓	✓	✓	✗			✗				
Garmin	07.06.2024	AGO	✓	✗		✓	✗	✓	✗	✓	○	✓	✗	✓	✗							✗
Geberit	17.04.2024	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓									
Georg Fischer	17.04.2024	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
Givaudan	21.03.2024	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	○	✓	○	✓	✓	✓								
Helvetia	24.05.2024	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓									
HIAG Immobilien	18.04.2024	AGO	✓			✓	✗	✗	✗	✓	○	✓	✗	✓	✓			○				
Holcim	08.05.2024	AGO	✓	✓	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓								
Huber+Suhner	27.03.2024	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓							
Implenia	26.03.2024	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	○								
Inficon	04.04.2024	AGO	✓	✗		✓	✓	✓	✓	✓	○	○	✓	✓				✓				
Intershop	27.03.2024	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	✓	✗	○	○	✗	✓	✗		✓	○				

Société	Date	Type	Rapport annuel	Rapport de durabilité	Rapport climatique et stratégie climatique	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires liées au climat	Résolutions d'actionnaires non liées au climat	Autres thèmes
Julius Bär	11.04.2024	AGO	✓	✗		✓	✓	✓	🟡	✗	✓	✓	✗	✓	✓							
Jungfraubahn	17.05.2024	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				🟡				
Kardex	25.04.2024	AGO	✓	✗		✓	✓	✓	✓	✓	🟡	🟡	✓	✓				🟡				
Kühne + Nagel	08.05.2024	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✓	🟡	✗	✓	✓	✗			🟡				
Kuros Biosciences	17.04.2024	AGO	✓			✓	✗	✗	🟡	✓	🟡	🟡	✗	✓	✗							
Landis+Gyr Group	26.08.2024	AGE									✓											
Lem	27.06.2024	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	✓	✓	🟡	🟡	✓	✓								
Leonteq	28.03.2024	AGO	✓	✗		✓	✗	✓	🟡	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						
Liechtensteinische Landesbank	19.04.2024	AGO	✓			✓				✓	✓	✓				✓						
Lindt & Sprüngli	18.04.2024	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✓	🟡	✓	✗	✓	✗	✓						
Logitech	04.09.2024	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	✗	✓	🟡	🟡	✓	✓							✓	
Medacta Group	07.05.2024	AGO	✓	✗		✓	✗	🟡	🟡	✓	🟡	✗	✓	✓								
Meier Tobler	09.04.2024	AGO	✓	✗		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
Mikron	23.04.2024	AGO	✓	✗		✓	✗	✓	🟡	✓	🟡	✓	✓	✓				✓				
mobilezone	03.04.2024	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	✗	✓	🟡	✓	✓	✓	✗			✗				
Mobimo	26.03.2024	AGO	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓				
Nestlé	18.04.2024	AGO	✓	✗		✓	✗	✓	✗	✓	🟡	✓	✓	✓		✓					✓	
Novartis	05.03.2024	AGO	✓	✓		✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓		✓						
Orell Füssli	07.05.2024	AGO	✓	✗		✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✗	✓								
Orior	23.05.2024	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
Partners Group	22.05.2024	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	🟡	✓	🟡	✓	✓	✓	✓							
Phoenix Mecano	24.05.2024	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✗	🟡	🟡	✓	✓								
Pierer Mobility	19.04.2024	AGO				✓	✓	✓		✗			✓									✗
PSP Swiss Property	04.04.2024	AGO	✓			✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓								
Richemont	11.09.2024	AGO	✓	✓		✓		✗	✗	✓	🟡	🟡	✗	✓								
Rieter	17.04.2024	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✓	🟡	✓	✓	✓				✗				
Roche	12.03.2024	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✓	✓	🟡	✗	✓								
Romande Energie	29.05.2024	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	🟡	🟡	✓	✓				✓				
Sandoz Group	30.04.2024	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓								
Schindler	19.03.2024	AGO	✓	✗		✓		✗	✗	✓	🟡	✗	✓	✓				✗				
Sensirion Holding	13.05.2024	AGO	✓	✗		✓	✓	✗	✓	✓	🟡	🟡	✓	✓								

Société	Date	Type	Rapport annuel	Rapport de durabilité	Rapport climatique et stratégie climatique	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires liées au climat	Résolutions d'actionnaires non liées au climat	Autres thèmes
SFS Group	24.04.2024	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	⊙	⊙	✗	✓								
SGS	26.03.2024	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	⊙	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		⊙				
Siegfried	18.04.2024	AGO	✓	✓			✗	✓	⊙	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓						
SIG Group	23.04.2024	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓								
Sika	26.03.2024	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
Sonova	11.06.2024	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓								
Stadler Rail	22.05.2024	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	⊙	⊙	✓	✓								
StarragTornos Group	20.04.2024	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✗	⊙	⊙	✗	✓								
Straumann	12.04.2024	AGO	✓	✓		✓	✗	✗	⊙	✓	⊙	⊙	✓	✓								
Sulzer	16.04.2024	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✓	⊙	✓	✓	✓								
Swatch Group	08.05.2024	AGO	✓			✓		⊙	⊙	✗	⊙	⊙	✗	✓				✓				
Swiss Life	15.05.2024	AGO	✓	✗		✓	✓	✓	✓	✓	⊙	⊙	✗	✓		✓		✓				
Swiss Prime Site	19.03.2024	AGO	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
Swiss Re	12.04.2024	AGO	✓	✓		✓	✓	✗	⊙	✓	✓	✓	✓	✓								
Swisscom	27.03.2024	AGO	✓	✗		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
Swissquote	08.05.2024	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	⊙	✓	✗	✓								
TE Connectivity	13.03.2024	AGO	✓			✓	✗	✓	✗	✓	⊙	⊙	✓	✓	✗	✓		⊙				✗
	12.06.2024	AGE																	✗			✗
Tecan	18.04.2024	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	✗	✓	✓	⊙	✓	✓				⊙				
Temenos	07.05.2024	AGO	✓	✓		✓	✗	✗	✗	✓	✓	✗	✗	✓	✗			⊙				
TX Group	19.04.2024	AGO	✓	✗		✓		✗	⊙	✓	⊙	✗	✗	✓				⊙				
U-blox	18.04.2024	AGO	✓	✓		✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓						
UBS	24.04.2024	AGO	✓	✗		✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	⊙	✓	✗							
VAT Group	14.05.2024	AGO	✓	✗		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
Vaudoise Assurances	06.05.2024	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	⊙	✓	✓	✓								
VZ Holding	08.04.2024	AGO	✓	✗		✓		✓	✓	✓	⊙	⊙	✓	✓								
Ypsomed	26.06.2024	AGO	✓	✗		✓	✗	⊙	✓	✓	⊙	✓	✓	✓				✓				
Zehnder Group	11.04.2024	AGO	✓	✓		✓	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							
Zurich Insurance Group	10.04.2024	AGO	✓	✗		✓	✗	✓	✗	✓	⊙	⊙	✓	✓								

3 Résultats des votes

3.1 Résultats moyens par thème

Type de résolution	Nombre de résolutions	Résultats disponibles	Taux d'approbation moyen
Rapport annuel	118	117	99.7%
Rapport de durabilité	94	94	97.3%
Rapport climatique et stratégie climatique	1	1	95.1%
Affectation du résultat	134	133	99.7%
Rapport de rémunération (consultatif)	99	98	84.3%
Montant rémunérations CA	118	117	95.7%
Montant rémunérations DG	171	168	93.2%
Décharge	114	113	98.2%
Elections du CA	870	865	95.8%
Elections comité de rémunération	331	328	92.6%
Election du réviseur	114	113	96.2%
Election représentant indépendant	106	104	99.6%
Augmentation de capital	34	31	92.5%
Réduction de capital	16	16	99.3%
Structure du capital	2	2	99.5%
Modifications statuts	92	92	96.7%
Fusions acquisitions et relocalisations	1	1	93.2%
Résolutions d'actionnaires liées au climat	1	1	28.3%
Résolutions d'actionnaires non liées au climat	6	6	45.3%
Autres thèmes	7	7	97.1%
Tous les thèmes	2429	2407	95.3%

3.2 Résolutions du conseil refusées

Société	Date AG	No.	Résolution	Ethos	Résultat
Temenos	07.05.2024	1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	CONTRE	33.6%
Temenos	07.05.2024	5.4	Modification des statuts: Capital-actions, assemblée générale et annonces	CONTRE	41.1%
Ascom	16.04.2024	3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	44.6%

3.3 Résolutions du conseil retirées

Société	Date AG	No.	Résolution	Ethos
Accelleron Industries	07.05.2024	8.1	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR

3.4 Résolutions du conseil les plus contestées

Société	Date AG	No.	Résolution	Ethos	Résultat
Sonova	11.06.2024	1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	CONTRE	51.5%
Kardex	25.04.2024	1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	55.9%
Siegfried	18.04.2024	5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	CONTRE	57.8%
Forbo	05.04.2024	5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	CONTRE	58.6%
Givaudan	21.03.2024	6.1.7	Réélection de M. Tom Knutzen	CONTRE	58.6%
PSP Swiss Property	04.04.2024	2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	CONTRE	59.7%
Geberit	17.04.2024	8.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	CONTRE	60.7%
Straumann	12.04.2024	7.2	Réélection de M. Marco Gadola au comité de nomination et rémunération	CONTRE	65.3%
Straumann	12.04.2024	6.3	Réélection de M. Marco Gadola	CONTRE	65.8%
Lindt & Sprüngli	18.04.2024	2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	CONTRE	66.8%

3.5 Résolutions d'actionnaires

Société	Date AG	No.	Résolution	Ethos	Résultat
Baloise Holding	26.04.2024	6.1	Résolution d'actionnaire : Suppression des restrictions à l'inscription et au droit de vote	POUR	78.2%
Baloise Holding	26.04.2024	6.3	Résolution d'actionnaire : Modification de la majorité qualifiée	POUR	77.0%
Baloise Holding	26.04.2024	6.2	Résolution d'actionnaire : Nouveau règlement concernant les nommées	POUR	65.0%
Chubb	16.05.2024	15	Résolution d'actionnaires: Rapport sur les émissions de gaz à effet de serre du scope 3	POUR	28.3%
Chubb	16.05.2024	16	Résolution d'actionnaires: Rapport sur les écarts de rémunération	POUR	26.6%
Logitech	04.09.2024	8.b	Résolution d'actionnaire: Election de M. Guy Gecht en tant que président du conseil d'administration	POUR	14.0%
Nestlé	18.04.2024	7	Résolution d'actionnaire: modification des statuts concernant la vente d'aliments plus sains et moins sains	POUR	11.1%

4 Analyses par société

ABB

21.03.2024

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.8%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 90.5% La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.3%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.7%
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.8%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.6%
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	✓ 93.6% L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
7	Elections au conseil d'administration			
7.1	Réélection de M. David E. Constable	POUR	POUR	✓ 99.5%
7.2	Réélection de M. Frederico F. Curado	POUR	POUR	✓ 99.4%
7.3	Réélection de M. Lars Förberg	POUR	POUR	✓ 98.7%
7.4	Election de M. Johan Forssell	POUR	POUR	✓ 90.0%
7.5	Réélection de Mme Denise Johnson	POUR	POUR	✓ 99.7%
7.6	Réélection de Mme Jennifer Xin-Zhe Li	POUR	POUR	✓ 98.6%
7.7	Réélection de Mme Geraldine Matchett	POUR	POUR	✓ 99.8%
7.8	Réélection de M. David Meline	POUR	POUR	✓ 99.6%
7.9	Election de M. Mats Rahmström	POUR	POUR	✓ 92.1%
7.10	Réélection de M. Peter R. Voser en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 91.8%
8	Elections au comité de rémunération			
8.1	Réélection de M. David E. Constable au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.1%
8.2	Réélection de M. Frederico F. Curado au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.5%

ABB

21.03.2024

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
8.3	Réélection de Mme Jennifer Xin-Zhe Li au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.5%
9	Réélection de Zehnder Bolliger & Partner en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 98.2%
10	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 91.1%
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.8%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.2%
6.1	Elections au conseil d'administration			
6.1.1	Réélection de M. Oliver Riemenschneider en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.6%
6.1.2	Réélection de Dr. Bo Cerup-Simonson	POUR	POUR	✓ 97.7%
6.1.3	Réélection de Dr. Monika Krüsi Schädle	POUR	POUR	✓ 97.6%
6.1.4	Réélection de M. Stefano Pampalone	POUR	POUR	✓ 99.5%
6.1.5	Réélection de Mme Gabriele Sons	POUR	POUR	✓ 94.1%
6.1.6	Réélection de Dr. Detlef Trefzger	POUR	POUR	✓ 99.5%
6.2	Elections au comité de rémunération			
6.2.1	Réélection de Dr. Bo Cerup-Simonson au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.3%
6.2.2	Réélection de Dr. Monika Krüsi Schädle au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.2%
6.2.3	Réélection de Mme Gabriele Sons au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 92.2%
6.3	Réélection de Zehnder Bolliger & Partner en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 97.0%
6.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.7%
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.0%
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.1%
8.1	Création d'une marge de fluctuation du capital	RETIRÉE	● POUR	Le POINT 8.1 n'a pas été soumis au vote des actionnaires.
8.2	Modification des statuts	POUR	POUR	✓ 97.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.8%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 77.9%
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.3%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.7%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.1%
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables. ✓ 90.5%
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. ✓ 90.2%
				La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de M. Jean-Christophe Deslarzes en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 79.3%
5.1.2	Réélection de Mme Rachel Duan	POUR	POUR	✓ 84.7%
5.2.3	Réélection de Dr. Rainer Alexander Gut	POUR	POUR	✓ 83.2%
5.1.4	Réélection de Dr. Didier Lamouche	POUR	POUR	✓ 83.0%
5.1.5	Réélection de Mme Kathleen P. Taylor	POUR	POUR	✓ 83.5%
5.1.6	Réélection de Mme Sandhya Venugopal	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.1.7	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR	POUR	✓ 84.9%
5.1.8	Election de M. Stefano Grassi	POUR	POUR	✓ 99.7%
5.2	Elections au comité de rémunération			
5.2.1	Réélection de Mme Rachel Duan au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 84.3%
5.2.2	Réélection de Dr. Didier Lamouche au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 76.3%
5.2.3	Réélection de Mme Kathleen P. Taylor au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 82.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.3	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.4	Election de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.7%
6	Modification des statuts			
6.1	Modification des statuts pour refléter la révision du droit suisse	POUR	POUR	✓ 99.9%
6.2	Modification des statuts: Registre des actions et certificats d'actions	POUR	POUR	✓ 99.8%
6.3	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	✓ 90.1% L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.
6.4	Modification des statuts: Autres modifications	POUR	POUR	✓ 96.9%

Also

21.03.2024

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.6%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 97.3%</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux sur les enjeux matériels.</p>
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 76.7%</p> <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.8%
5	Modification des statuts : Principes de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 77.1%</p> <p>Les membres non exécutifs du conseil peuvent recevoir une rémunération autre qu'un montant fixe payé en espèces ou en actions.</p>
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 96.2%</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La hausse proposée par rapport à l'année précédente est non justifiée.</p> <p>Les administrateurs non exécutifs reçoivent des honoraires de conseil de manière régulière.</p>
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 81.9%</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La hausse proposée par rapport à l'année précédente est non justifiée.</p>
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 78.9%</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attributions et d'administration du plan.</p>
7.1	Elections au conseil d'administration			
7.1.a	Réélection de Prof. Dr. Peter Athanas	POUR	● CONTRE	<p>✓ 85.7%</p> <p>Il préside le comité de nomination et la composition du conseil est insatisfaisante.</p>
7.1.b	Réélection de M. Walter P.J. Droege	POUR	POUR	✓ 87.4%

Also

21.03.2024

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
7.1.c	Réélection de M. Frank Tanski	POUR	● CONTRE	<p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 13 ans, relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>	✓ 87.7%
7.1.d	Réélection de Dr. Ernest-W. Droege	POUR	POUR		✓ 96.7%
7.1.e	Réélection de M. Thomas Furer	POUR	POUR		✓ 100.0%
7.1.f	Réélection de Prof. Dr. Gustavo Möller-Hergt	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien CEO) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).	✓ 89.0%
7.2	Réélection de Prof. Dr. Gustavo Möller-Hergt en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. Möller-Hergt au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 83.4%
7.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.3.a	Réélection de Prof. Dr. Peter Athanas au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. Athanas au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.</p>	✓ 78.1%
7.3.b	Réélection de M. Walter P.J. Droege au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✓ 78.1%
7.3.c	Réélection de M. Frank Tanski au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Tanski au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.</p>	✓ 78.1%
7.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99.9%
7.5	Réélection de Dr. Adrian von Segesser en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Rapport de l'organe de révision	SANS VOTE	SANS VOTE	
2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels			
2.1	Approbation du rapport annuel	POUR	POUR	✓ 99.9%
2.2	Approbation des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	● CONTRE	L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée, compte tenu des intérêts à long terme de l'entreprise, de tous ses actionnaires et de ses autres parties prenantes. ✓ 96.9%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.9%
5	Elections au conseil d'administration			
5.1	Réélection de Dr. Daniel Hofer	POUR	POUR	✓ 96.2%
5.2	Réélection de M. Xavier Le Clef	POUR	POUR	✓ 96.2%
5.3	Réélection de M. David Bourg	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil. ✓ 91.5%
5.4	Réélection de Dr. Maya Bundt	POUR	POUR	✓ 96.7%
5.5	Réélection de Mme Jolanda Grob	POUR	POUR	✓ 96.6%
5.6	Réélection de M. Markus Scheidegger	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 93.2%
6	Réélection de Dr. Daniel Hofer en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.1%
7	Elections au comité de rémunération			
7.1	Réélection de Mme Jolanda Grob au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.0%
7.2	Réélection de M. Markus Scheidegger au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Scheidegger au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 92.7%
Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables. ✓ 96.1%
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.1%
10	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos. Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance. ✓ 90.2%
11	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 98.9%
12	Réélection de M. Costin van Berchem en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
13	Modification des statuts			
13.1	Modification des statuts : capital-actions	POUR	POUR	✓ 99.7%
13.2	Modification des statuts : transmissibilité des actions	POUR	POUR	✓ 99.8%
13.3	Modification des statuts : assemblée générale	POUR	POUR	✓ 99.6%
13.4	Modification des statuts : assemblée générale virtuelle	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate. ✓ 94.3%
13.5	Modification des statuts : conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels			
1.1	Approbation du rapport annuel	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.2	Approbation des comptes statutaires	POUR	POUR	✓ 98.6%
1.3	Approbation des comptes consolidés	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 95.7%</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux sur tous les enjeux matériels.</p>
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 93.0%</p> <p>Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.</p>
4	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	✓ 99.7%
5.1	Elections au conseil d'administration et au comité de rémunération			
5.1.1	Réélection de M. Alexander von Witzleben en tant que membre et président du conseil d'administration, et membre du comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 71.8%</p> <p>Il préside également le conseil de façon permanente et l'assemblée générale ne peut pas se prononcer séparément sur l'élection du président.</p> <p>Il siège au comité d'audit.</p> <p>Il siège au comité de rémunération et l'assemblée générale ne peut pas se prononcer séparément sur l'élection au comité.</p>
5.1.2	Réélection de M. Peter Barandun en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 73.2%</p> <p>Il préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.</p>
5.1.3	Réélection de M. Peter Bodmer	POUR	POUR	✓ 96.4%
5.1.4	Réélection de M. Heinz Haller en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 84.1%
5.1.5	Réélection de M. Markus Oppliger	POUR	POUR	✓ 97.9%
5.1.6	Réélection de M. Michael Pieper	POUR	POUR	✓ 97.6%
5.1.7	Réélection de M. Thomas Lozser	POUR	POUR	✓ 98.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
5.1.8	Réélection de Dr. Carsten Voigtländer	POUR	POUR	✓ 98.9%	
5.2	Réélection de Dr. Roland Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%	
5.3	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 93.4%	
6.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 70.4%
6.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président exécutif du conseil (qui ne fait pas partie de la direction générale) est excessive.	✓ 86.7%
6.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p>	✓ 88.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
1.1	Réappropriation des réserves	POUR	POUR	✓ 99.9%	
1.2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.0%	
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>	✓ 90.6%
1.4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 76.9%
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	✓ 99.8%	
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.7%	
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Urs Jordi en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 91.8%	
4.1.2	Réélection de M. Heiner Kamps	POUR	POUR	✓ 99.3%	
4.1.3	Réélection de Mme Hélène Weber-Dubi	POUR	POUR	✓ 99.0%	
4.1.4	Réélection de Dr. Alejandro Legarda Zaragüeta	POUR	POUR	✓ 99.0%	
4.1.5	Election de Mme Cornelia Gehrig	POUR	POUR	✓ 99.2%	
4.2	Elections au comité de rémunération				
4.2.1	Réélection de M. Heiner Kamps au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.7%	
4.2.2	Réélection de Mme Hélène Weber-Dubi au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.4%	
4.2.3	Election de Mme Cornelia Gehrig au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.0%	
4.3	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.5%	
4.4	Réélection de M. Patrick O'Neill en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.7%	
5.1.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.4%	
5.1.2	Rémunération complémentaire du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.5%	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  84.4% Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.
6.1	Modification des statuts: But social	POUR	POUR	 99.3%
6.2	Modification des statuts: actions et communication aux actionnaires	POUR	POUR	 99.3%
6.3	Modification des statuts: assemblée générale	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.  88.6%
6.4	Modification des statuts : conseil d'administration et rémunération	POUR	POUR	 96.2%
7.1	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.  87.7%
7.2	Modification des statuts : capital conditionnel et marge de fluctuation du capital	POUR	POUR	 98.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel et des comptes statutaires	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Approbation des comptes consolidés	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✗ 44.6%
4	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 88.1%</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
6	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.7%
7.1	Elections au conseil d'administration			
7.1.a	Réélection de Dr. Valentin Chapero Rueda	POUR	POUR	✓ 87.6%
7.1.b	Réélection de Mme Nicole Burth Tschudi	POUR	POUR	✓ 94.2%
7.1.c	Réélection de M. Laurent Dubois	POUR	POUR	✓ 97.3%
7.1.d	Réélection de M. Jürg Fedier	POUR	POUR	✓ 99.6%
7.1.e	Réélection de M. Michael Reitermann	POUR	POUR	✓ 99.7%
7.1.f	Election de Dr. Monika Krüsi Schädle	POUR	POUR	✓ 99.5%
7.2	Réélection de Dr. Valentin Chapero Rueda en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 87.6%
7.3	Elections au comité de nomination et rémunération			
7.3.a	Réélection de Mme Nicole Burth Tschudi au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 93.5%
7.3.b	Réélection de M. Laurent Dubois au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 96.7%
7.3.c	Election de Dr. Monika Krüsi Schädle au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.3%
7.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.8%
7.5	Réélection de M. Franz Müller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.8%
8.2.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.8%
8.2.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.4%
8.2.c	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 88.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.5%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.8%
5	Elections au conseil d'administration			
5.1	Réélection de M. Hans-Peter Schwald	POUR	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil. ✓ 89.2%
5.2	Réélection de M. Norbert Indlekofer	POUR	● CONTRE	Il préside le comité de nomination et le renouvellement et la composition du conseil sont insatisfaisants. ✓ 92.6%
5.3	Réélection de Mme Liane Hirner	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.4	Réélection de M. Michael Pieper	POUR	POUR	✓ 94.9%
5.5	Réélection de M. Oliver Streuli	POUR	POUR	✓ 95.2%
5.6	Réélection de M. Ferdinand Stutz	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 13 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (28.6%). ✓ 90.6%
5.7	Election de M. Martin Klöti	POUR	POUR	✓ 94.9%
6	Réélection de M. Hans-Peter Schwald en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Schwald au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée. ✓ 90.1%
7	Elections au comité de rémunération			
7.1	Réélection de M. Norbert Indlekofer au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Indlekofer au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 90.6%
7.2	Réélection de M. Hans-Peter Schwald au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Schwald au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 88.6%
7.3	Réélection de M. Oliver Streuli au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.0%
7.4	Réélection de M. Ferdinand Stutz au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Stutz au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 88.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	<p>Durant l'année sous revue, les honoraires payés à la société de révision pour des services autres que la révision dépassent ceux liés à la révision.</p> <p>Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.</p>	✓ 95.4%
9	Réélection de M. Ulrich B. Mayer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99.9%
10	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 86.9%
11	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 98.6%
12	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR		✓ 87.9%
13	Modification des statuts				
13.1	Modification des statuts: suppression de la marge de fluctuation du capital	POUR	POUR		✓ 99.3%
13.2	Modification des statuts: mandats autorisés	POUR	POUR		✓ 99.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.8%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 97.6%</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 75.0%</p> <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	● CONTRE	<p>✓ 97.8%</p> <p>L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée, compte tenu de la situation financière et des intérêts à long terme de l'entreprise, de tous ses actionnaires et de ses autres parties prenantes.</p>
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.6%
4	Modifier la marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	<p>✓ 96.7%</p> <p>L'autorisation permet une augmentation de capital de plus de 20% du capital déjà émis</p> <p>L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.</p>
5	Modification du capital conditionnel pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	POUR	✓ 99.9%
6	Elections au conseil d'administration			
6.1	Réélection de M. Juan Carlos Torres Carretero en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 94.5%</p> <p>Il siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il a 75 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>
6.2.1	Réélection de Dr. Xavier Bouton	POUR	POUR	✓ 99.9%
6.2.2	Réélection de M. Alessandro Benetton	POUR	POUR	✓ 99.8%
6.2.3	Réélection de Mme Heekyung Jo Min	POUR	POUR	✓ 98.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.2.4	Réélection de M. Sami Kahale	POUR	POUR	✓ 96.2%
6.2.5	Réélection de M. Enrico Laghi	POUR	● CONTRE	Il ne présente pas toutes les garanties d'une activité et attitude irréprochables. ✓ 96.9%
6.2.6	Réélection de M. Luis Maroto Camino	POUR	POUR	✓ 99.5%
6.2.7	Réélection de M. Joaquín Moya-Angeler Cabrera	POUR	● CONTRE	Il a 75 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 96.7%
6.2.8	Réélection de M. Ranjan Sen	POUR	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil. ✓ 97.8%
6.2.9	Réélection de Mme Mary J. Steele Guilfoile	POUR	POUR	✓ 99.4%
6.2.10	Réélection de Mme Eugenia M. Ulasewicz	POUR	POUR	✓ 99.4%
6.3.1	Election de Dr. Katia Walsh	POUR	POUR	✓ 99.8%
7	Elections au comité de rémunération			
7.1	Réélection de M. Enrico Laghi au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Laghi au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 89.7% Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.
7.2	Réélection de M. Luis Maroto Camino au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant. ✓ 90.2%
7.3	Réélection de M. Joaquín Moya-Angeler Cabrera au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant. ✓ 90.3%
7.4	Réélection de Mme Eugenia M. Ulasewicz au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant. ✓ 90.7%
8	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.3%
9	Réélection de Altenburger Ltd. legal + tax en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
10.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables. ✓ 93.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
10.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  92.3%
				<p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.8%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 92.5%
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 86.7%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.6%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de Dr. Thomas von Planta en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 89.0%
4.1.2	Réélection de M. Christoph Mäder	POUR	POUR	✓ 95.0%
4.1.3	Réélection de Dr. Maya Bundt	POUR	POUR	✓ 99.1%
4.1.4	Réélection de M. Christoph B. Gloor	POUR	POUR	✓ 98.3%
4.1.5	Réélection de Dr. Karin Lenzlinger Diedenhofen	POUR	POUR	✓ 98.8%
4.1.6	Réélection de Dr. Markus R. Neuhaus	POUR	POUR	✓ 94.7%
4.1.7	Réélection de Prof. Dr. Hans-Jörg Schmidt-Trenz	POUR	POUR	✓ 98.5%
4.1.8	Réélection de Prof. Dr. Marie-Noëlle Venturi-Zen-Ruffinen	POUR	POUR	✓ 95.9%
4.1.9	Election de Dr. Guido Fürer	POUR	POUR	✓ 99.3%
4.2	Elections au comité de rémunération			
4.2.1	Réélection de M. Christoph B. Gloor au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.3%
4.2.2	Réélection de Dr. Karin Lenzlinger Diedenhofen au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.8%
4.2.3	Réélection de M. Christoph Mäder au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 92.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
4.2.4	Réélection de Prof. Dr. Hans-Jörg Schmidt-Trenz au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.4%
4.3	Réélection de Dr. Christophe Sarasin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 97.5%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.2%
5.2.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.5%
5.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 94.8%
6	Résolution d'actionnaire			
6.1	Résolution d'actionnaire : Suppression des restrictions à l'inscription et au droit de vote	CONTRE	● POUR	<p>La résolution est clairement formulée et dûment motivée. ✓ 78.2%</p> <p>La résolution vise à améliorer la gouvernance d'entreprise.</p> <p>La résolution est compatible avec les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.</p>
6.2	Résolution d'actionnaire : Nouveau règlement concernant les nomines	CONTRE	● POUR	<p>La résolution est clairement formulée et dûment motivée. ✗ 65.0%</p> <p>La résolution vise à améliorer la gouvernance d'entreprise.</p> <p>La résolution est compatible avec les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.</p>
6.3	Résolution d'actionnaire : Modification de la majorité qualifiée	CONTRE	● POUR	<p>La résolution est clairement formulée et dûment motivée. ✓ 77.0%</p> <p>La résolution vise à améliorer la gouvernance d'entreprise.</p> <p>La résolution est compatible avec les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Annnonce des voix représentées, nomination du secrétaire de l'assemblée générale et des scrutateurs	SANS VOTE	SANS VOTE	
2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.8%
4	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	✓ 67.4% Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.
5	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.4%
6	Elections au conseil d'administration	SANS VOTE	SANS VOTE	
7	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	✓ 91.7% La durée du mandat de la société de révision est de 23 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
1	Allocution présidentielle	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Rapport de la direction générale	SANS VOTE	SANS VOTE		
3.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.8%	
3.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.7%	
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%	
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.2%	
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.1%	
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.6%	
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.0%	
6	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.6%	
7	Modification des statuts				
7.1	Modification des statuts: Assemblée générale	POUR	● CONTRE	<p>Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.</p> <p>La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.</p>	✓ 90.6%
7.2	Modification des statuts: Conseil d'administration et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.5%	
7.3	Modification des statuts: Limites d'âge pour les membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.5%	
	Elections au conseil d'administration				
8	Réélection de M. Jack Clemons	POUR	POUR	✓ 93.9%	
9	Réélection de Dr. Christophe Wilhelm en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.8%	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
10	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 72.2%</p> <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
1.3	Approbation des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.4	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.9%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de M. Patrick De Maeseneire	POUR	POUR	✓ 98.6%
4.1.2	Réélection de Dr. Markus R. Neuhaus	POUR	POUR	✓ 97.8%
4.1.3	Réélection de M. Fernando Aguirre	POUR	POUR	✓ 93.1%
4.1.4	Réélection de M. Nicolas Jacobs	POUR	POUR	✓ 97.1%
4.1.5	Réélection de M. Thomas Intrator	POUR	POUR	✓ 98.4%
4.1.6	Réélection de M. Mauricio Graber	POUR	POUR	✓ 97.6%
4.2.1	Election de Mme Aruna Jayanthi	POUR	● CONTRE	<p>✓ 94.2%</p> <p>Elle exerce un nombre excessif de mandats.</p>
4.2.2	Election de Mme Barbara Richmond	POUR	● CONTRE	<p>✓ 93.6%</p> <p>Elle exerce un nombre excessif de mandats.</p>
4.3	Réélection de M. Patrick De Maeseneire en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.3%
4.4	Elections au comité de rémunération			
4.4.1	Réélection de M. Fernando Aguirre au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 88.9%
4.4.2	Réélection de M. Mauricio Graber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 94.5%
4.4.3	Election de Mme Aruna Jayanthi au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 95.1%</p> <p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Jayanthi au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p>
4.5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
4.6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 98.0%
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale			
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables. ✓ 93.6%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	La rémunération fixe du CEO est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables. ✓ 93.9%
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. ✓ 92.3%
				Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.7%
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende ordinaire	POUR	POUR	✓ 100.0%
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves d'apports en capital	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 100.0%
4.1	Modification des statuts : But social	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.2	Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate. ✓ 98.2%
4.3	Modification des statuts : Modifications obligatoires	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.4	Modification des statuts : Modifications rédactionnelles	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.5%
5.2	Approbation d'un montant supplémentaire pour la rémunération totale de la direction générale pour 2024	POUR	POUR	✓ 99.4%
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale pour 2025	POUR	POUR	✓ 99.4%
6	Elections au conseil d'administration			
6.1	Réélection de Dr. Philipp Dautzenberg	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil. ✓ 98.4%
6.2	Réélection de M. Thomas Hinderer	POUR	POUR	✓ 99.7%
6.3	Réélection de Mme Doris Leuthard	POUR	POUR	✓ 99.3%
6.4	Réélection de M. Werner Marti	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 15 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%). ✓ 97.9%
6.5	Réélection de M. Philipp Wyss	POUR	POUR	✓ 99.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
6.6	Réélection de M. Joos Sutter	POUR	● CONTRE	<p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p> <p>Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et la composition du conseil est insatisfaisante.</p>	✓ 98.6%
6.7	Réélection de M. Joos Sutter en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Sutter au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 98.4%
7	Elections au comité de rémunération				
7.1	Réélection de M. Thomas Hinderer au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99.5%
7.2	Réélection de M. Philipp Wyss au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 99.2%
8	Réélection de Dr. Andreas Flückiger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99.9%
9	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.8%
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 95.6% La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.6%
5	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de M. Veit de Maddalena	POUR	POUR	✓ 98.1%
5.1.2	Réélection de Mme Katrin Wehr-Seiter	POUR	POUR	✓ 98.0%
5.1.3	Réélection de Prof. Dr. Urs Schenker	POUR	POUR	✓ 96.7%
5.1.4	Réélection de Mme Barbara Angehrn Pavik	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.2	Réélection de M. Veit de Maddalena en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.9%
5.3	Elections au comité de rémunération			
5.3.1	Réélection de Mme Katrin Wehr-Seiter au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.4%
5.3.2	Réélection de M. Veit de Maddalena au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.4%
5.3.3	Réélection de Mme Barbara Angehrn Pavik au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.1%
5.4	Réélection de Grossenbacher Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	✓ 94.3% La durée du mandat de la société de révision est de 25 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	✓ 93.7% La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	✓ 95.3%
6.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 95.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.8%
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.2%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.6%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.2%
5	Modification des statuts			
5.1	Modification des statuts : But social	POUR	POUR	✓ 98.6%
5.2	Modification des statuts: Transfert d'actions nominatives	POUR	POUR	✓ 98.6%
5.3	Modification des statuts: Assemblée générale	POUR	● CONTRE	✓ 97.5% Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes. La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.
5.4	Modification des statuts: Conseil d'administration, direction générale et rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 96.3% Les contrats de travail peuvent inclure des clauses de non concurrence rémunérées incompatibles avec les lignes directrices d'Ethos.
5.5	Modification des statuts: Autres modifications	POUR	POUR	✓ 98.3%
6.1	Elections au conseil d'administration			
6.1.1	Réélection de M. Stefan Bichsel	POUR	POUR	✓ 99.2%
6.1.2	Réélection de M. Gilles Frôté	POUR	POUR	✓ 99.3%
6.1.3	Réélection de M. Reto Heiz	POUR	POUR	✓ 99.2%
6.1.4	Réélection de Mme Antoinette C. Hunziker-Ebneter	POUR	POUR	✓ 98.0%
6.1.5	Réélection de Prof. Dr. Christoph Lengwiler	POUR	POUR	✓ 99.4%
6.1.6	Réélection de Dr. Annelis Lüscher Hämmerli	POUR	POUR	✓ 99.3%
6.1.7	Réélection de M. Hugo Schürmann	POUR	POUR	✓ 99.3%
6.1.8	Réélection de Dr. Pascal Sieber	POUR	POUR	✓ 99.3%
6.1.9	Réélection de Dr. Danielle Villiger	POUR	POUR	✓ 99.3%
6.2	Réélection de Mme Antoinette C. Hunziker-Ebneter en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.8%
6.3	Elections au comité de rémunération			

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.3.1	Réélection de M. Gilles Frôté au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.8%
6.3.2	Réélection de Mme Antoinette C. Hunziker-Ebnetter au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle reçoit une rémunération excessive. ✓ 96.5%
6.3.3	Réélection de Dr. Danielle Villiger au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.8%
6.4	Election de Mme Selina Müller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.4%
6.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 96.8%
7	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale			
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables. ✓ 95.5%
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. ✓ 89.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.a	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.7%
1.b	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 95.2%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>La société ne soumet pas un vote annuel sur son rapport climatique et le rapport climatique ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.7%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.a	Réélection de Mme Anita Hauser	POUR	POUR	✓ 91.3%
4.1.b	Réélection de M. Michael Hauser	POUR	POUR	✓ 92.2%
4.1.c	Réélection de M. Martin Hirzel	POUR	POUR	✓ 98.3%
4.1.d	Réélection de M. Urs Kaufmann	POUR	POUR	✓ 94.6%
4.1.e	Réélection de M. Stefan Scheiber	POUR	POUR	✓ 94.2%
4.2	Election de M. Urs Kaufmann en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 86.9%
4.3	Elections au comité de rémunération			
4.3.a	Réélection de Mme Anita Hauser au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 85.8%
4.3.b	Election de M. Stefan Scheiber au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 93.7%
4.4	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.8%
4.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	<p>✓ 88.6%</p> <p>La durée du mandat de la société de révision est de 40 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>
5.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.4%
5.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 72.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.9%
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 95.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
	Emploi du résultat au bilan et distribution d'un dividende			
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	✓ 99.9%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.2%
5	Elections au conseil d'administration			
5.a	Réélection de Mme Eliane Aleixo Lustosa de Andrade	POUR	POUR	✓ 99.3%
5.b	Réélection de Mme Sheila C. Bair	POUR	POUR	✓ 98.7%
5.c	Réélection de Mme Carol Browner	POUR	POUR	✓ 93.6%
5.d	Réélection de M. Gregory Heckman	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO). ✓ 99.3%
5.e	Réélection de M. Bernardo Vieira Hees	POUR	POUR	✓ 99.3%
5.f	Réélection de M. Michael Kobori	POUR	POUR	✓ 99.2%
5.g	Réélection de Mme Monica McGurk	POUR	POUR	✓ 98.8%
5.h	Réélection de M. Kenneth Simril	POUR	POUR	✓ 99.1%
5.i	Réélection de M. Henry W. Winship	POUR	POUR	✓ 98.6%
5.j	Réélection de M. Mark Zenuk	POUR	● CONTRE	Il a un conflit d'intérêt majeur incompatible avec son rôle de membre du conseil d'administration. ✓ 98.1%
5.k	Election de M. Adrian Isman	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.l	Election de Mme Anne Jensen	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.m	Election de M. Christopher Mahoney	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.n	Election de M. Markus Walt	POUR	POUR	✓ 99.9%
6.a	Réélection de M. Mark Zenuk en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Zenuk au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée. ✓ 99.1%
7	Elections au comité de rémunération			
7.a	Réélection de M. Bernardo Vieira Hees au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.4%
7.b	Réélection de M. Kenneth Simril au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.c	Réélection de M. Henry W. Winship au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.7%
8	Approbation du plan d'intéressement à long terme 2024	POUR	● CONTRE	<p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>✓ 97.6%</p>
9	Vote consultatif sur la rémunération de la direction générale (droit américain)	POUR	● CONTRE	<p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>✓ 96.7%</p>
10.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>La hausse proposée par rapport à l'année précédente est excessive et non justifiée.</p> <p>✓ 99.6%</p>
10.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>✓ 98.1%</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
10.c	Vote consultatif sur le rapport de rémunération (droit suisse)	POUR	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>✓ 96.7%</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
11	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>✓ 98.2%</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux sur tous les enjeux matériels.</p> <p>La société ne soumet pas un vote annuel sur son rapport climatique et le rapport climatique ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
12	Election de Wuersch & Gering LLP en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
13	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	<p>La durée du mandat de la société de révision est de 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>✓ 93.6%</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.7%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	POUR	✓ 92.1%
5.1.2	Réélection de Dr. Stephan Bross	POUR	POUR	✓ 97.2%
5.1.3	Réélection de M. David Dean	POUR	POUR	✓ 99.1%
5.1.4	Réélection de Mme Maria Teresa Vacalli	POUR	POUR	✓ 97.8%
5.1.5	Réélection de M. Kaspar Kelterborn	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.1.6	Election de Mme Tatiana Gillitzer	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.2	Réélection de M. Ton Büchner en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 92.1%
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération			
5.3.1	Réélection de Dr. Stephan Bross au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 96.5%
5.3.2	Réélection de Mme Maria Teresa Vacalli au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 97.4%
5.3.3	Election de Mme Tatiana Gillitzer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.5%
5.4	Election de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 98.6%
5.5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
6.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 95.3%
6.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 72.8%
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.1%
6.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Introduction et annonces	SANS VOTE	SANS VOTE	
2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels			
2.1	Approbation du rapport annuel	POUR	POUR	✓ 99.8%
2.2	Approbation des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.8%
2.3	Approbation des comptes consolidés	POUR	POUR	✓ 99.7%
2.4	Prise de connaissance des rapports de révision	SANS VOTE	SANS VOTE	
2.5	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.3%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration			
3.1	Décharge de M. Gaudenz F. Domenig	POUR	POUR	✓ 99.6%
3.2	Décharge de M. Marco Syfrig	POUR	POUR	✓ 98.6%
3.3	Décharge de M. Willy Hüppi	POUR	POUR	✓ 98.7%
3.4	Décharge de Mme Michèle Novak-Moser	POUR	POUR	✓ 98.3%
3.5	Décharge de Mme Nina Remmers	POUR	POUR	✓ 98.4%
3.6	Décharge de M. Diego Brüesch	POUR	POUR	✓ 98.9%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende			
4.1	Distribution de dividendes issu des bénéfices reportés et des réserves volontaires de capital	POUR	POUR	✓ 100.0%
4.2	Distribution de dividendes issu des réserves légales constituées à partir des apports de capitaux	POUR	POUR	✓ 100.0%
5	Elections au conseil d'administration			
5.1	Réélection de M. Gaudenz F. Domenig en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 90.7%
5.2	Réélection de M. Marco Syfrig	POUR	● CONTRE	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 16 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 16 ans, ancien membre de la direction, consultant de la société) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).</p> <p>Il préside le comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
5.3	Réélection de M. Willy Hüppi	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 18 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 18 ans, diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).	✓ 88.8%
5.4	Réélection de Mme Michèle Novak-Moser	POUR	POUR		✓ 94.6%
5.5	Réélection de Mme Nina Remmers	POUR	POUR		✓ 94.6%
5.6	Réélection de M. Diego Brüesch	POUR	POUR		✓ 87.0%
6	Elections au comité de rémunération				
6.4	Réélection de M. Gaudenz F. Domenig au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 90.5%
6.2	Réélection de M. Willy Hüppi au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hüppi au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 83.7%
6.3	Réélection de Mme Michèle Novak-Moser au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 88.0%
7	Réélection de M. Dieter R. Brunner en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99.9%
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 86.9%
9	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
9.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Les administrateurs non exécutifs reçoivent des honoraires de conseil de manière régulière et dont les montants sont trop élevés.	✓ 91.1%
9.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 79.7%
9.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	✓ 76.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%	
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.9%	
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 95.9%	
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.9%	
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Daniel Hirschi	POUR	● CONTRE	<p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 14 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (20.0%).</p> <p>Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et la composition du conseil est insatisfaisante.</p>	✓ 97.5%
5.1.2	Réélection de M. Federico Foglia	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 97.6%
5.1.3	Réélection de M. Stefano Premoli Trovati	POUR	POUR		✓ 95.9%
5.1.4	Réélection de M. Vittorio Rossi	POUR	● CONTRE	<p>Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (20.0%).</p> <p>Il a exercé des fonctions exécutives dans la société durant les trois dernières années et il siègera au comité d'audit.</p>	✓ 95.3%
5.2	Réélection de M. Daniel Hirschi en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hirschi au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 97.5%
5.3.1	Assemblée spéciale des actionnaires ordinaires : réélection de Mme Yolanta de Cacqueray en tant que représentante des actionnaires ordinaires	POUR	POUR		✓ 80.8%
5.3.2	Réélection de Mme Yolanta de Cacqueray en tant que représentante des actionnaires ordinaires auprès du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97.9%
5.4	Elections au comité de rémunération				
5.4.1	Réélection de M. Stefano Premoli Trovati au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.4.2	Réélection de M. Federico Foglia au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Foglia au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  96.7%
5.4.3	Réélection de Mme Yolanta de Cacqueray au comité de rémunération	POUR	POUR	 99.2%
6	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale			
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.  97.5% La rémunération du président dépasse la moyenne de celle des membres de la direction générale sans justification adéquate.
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  95.4%
6.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	 95.7%
7	Réélection de LEXACT AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	 99.9%
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 45 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  96.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.8%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.9%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de Dr. Franco Morra	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.1.2	Réélection de M. Marc Berg	POUR	POUR	✓ 99.7%
5.1.3	Réélection de M. Thomas Buess	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.1.4	Réélection de Mme Susanne Klöss-Braekler	POUR	POUR	✓ 99.5%
5.1.5	Réélection de Dr. Monica Mächler	POUR	POUR	✓ 99.3%
5.2	Election de Mme Sandra Hauser	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.3	Réélection de Dr. Franco Morra en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.7%
5.4	Elections au comité de nomination et rémunération			
5.4.1	Réélection de Mme Susanne Klöss-Braekler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 97.8%
5.4.2	Réélection de M. Marc Berg au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.4%
5.4.3	Réélection de M. Thomas Buess au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.3%
5.5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 92.1%
6	Création d'un capital conditionnel pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	POUR	✓ 95.0%
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.9%
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
2.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	✓ 99.9%
2.2	Distribution d'un dividende prélevé sur les réserves d'apport en capital	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.3%
4.1	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 39 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 96.0%
4.2	Réélection de PricewaterhouseCoopers LLP (US) pour le reporting selon la loi sur les valeurs mobilières américaine	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 39 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 95.0%
4.3	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision spécial	POUR	POUR	✓ 99.7%
5	Elections au conseil d'administration			
5.1	Réélection de M. Evan G. Greenberg	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO). ✓ 93.8%
5.2	Réélection de M. Michael P. Connors	POUR	POUR	✓ 94.4%
5.3	Réélection de M. Michael G. Atieh	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 33 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 98.5%
5.4	Réélection de Mme Nancy K. Buese	POUR	POUR	✓ 99.5%
5.5	Réélection de Mme Sheila P. Burke	POUR	POUR	✓ 99.3%
5.6	Election de M. Nelson J. Chai	POUR	POUR	✓ 99.7%
5.7	Réélection de M. Michael L. Corbat	POUR	POUR	✓ 99.4%
5.8	Réélection de M. Robert J. Hugin	POUR	POUR	✓ 99.3%
5.9	Réélection de M. Robert W. Scully	POUR	POUR	✓ 98.2%
5.10	Réélection de M. Theodore E. Shasta	POUR	POUR	✓ 97.5%
5.11	Réélection de M. David Sidwell	POUR	POUR	✓ 87.6%
5.12	Réélection de M. Olivier Steimer	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 16 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 98.8%
5.13	Réélection de Mme Frances Fragos Townsend	POUR	POUR	✓ 94.3%
6	Réélection de M. Evan G. Greenberg en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Greenberg au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée. ✓ 79.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7	Elections au comité de rémunération			
7.1	Réélection de M. Michael P. Connors au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.7%
7.2	Réélection de M. David Sidwell au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.3%
7.3	Réélection de Mme Frances Fragos Townsend au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.6%
8	Réélection de Homburger AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
9	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	✓ 99.8%
10	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	<p>✓ 95.8%</p> <p>L'autorisation permet une augmentation de capital sans droit préférentiel de souscription de plus de 10% du capital déjà émis</p> <p>L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.</p>
11	Approbation du plan d'achat d'actions pour les employés	POUR	POUR	✓ 99.9%
12.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.8%
12.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 97.4%</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
12.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération suisse	POUR	● CONTRE	<p>✓ 94.3%</p> <p>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
13	Vote consultatif sur la rémunération de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 94.3%</p> <p>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
14	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 98.5%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
15	Résolution d'actionnaires: Rapport sur les émissions de gaz à effet de serre du scope 3	CONTRE	● POUR	<p>La résolution est clairement formulée et dûment motivée. ✘ 28.3%</p> <p>La résolution vise à améliorer les pratiques de la société en matière de responsabilité sociale et environnementale.</p> <p>La résolution est compatible avec les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.</p> <p>La résolution est en accord avec les principes développés dans la Charte d'Ethos fondée sur la notion de développement durable.</p>
16	Résolution d'actionnaires: Rapport sur les écarts de rémunération	CONTRE	● POUR	<p>La résolution est clairement formulée et dûment motivée. ✘ 26.6%</p> <p>La résolution vise à améliorer les pratiques de la société en matière de responsabilité sociale.</p> <p>La résolution est compatible avec les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.</p> <p>La résolution est en accord avec les principes développés dans la Charte d'Ethos fondée sur la notion de développement durable.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%	
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.6%	
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p>	✓ 83.3%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.5%	
3.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	✓ 99.9%	
3.2	Distribution par réduction de valeur nominale	POUR	POUR	✓ 99.9%	
4.1	Elections au conseil d'administration				
4.1.1	Réélection de M. Ahmed Mohamed Al Umar	POUR	POUR	✓ 92.0%	
4.1.2	Réélection de Dr. Günter von Au	POUR	● CONTRE	<p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 12 ans, diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (36.4%).</p> <p>Il préside le comité de nomination et la composition du conseil est insatisfaisante.</p>	✓ 81.0%
4.1.3	Réélection de M. Roberto Gualdoni	POUR	POUR	✓ 93.5%	
4.1.4	Election de M. Jens Lohmann	POUR	POUR	✓ 94.1%	
4.1.5	Réélection de M. Thilo Mannhardt	POUR	POUR	✓ 99.7%	
4.1.6	Réélection de M. Geoffery Merszei	POUR	● CONTRE	<p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (36.4%).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>	✓ 94.5%
4.1.7	Réélection de Dr. Eveline Saupper	POUR	POUR	✓ 99.3%	
4.1.8	Réélection de M. Peter Steiner	POUR	POUR	✓ 88.1%	
4.1.9	Réélection de Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff	POUR	POUR	✓ 94.1%	
4.1.10	Réélection de Mme Susanne Wamsler	POUR	● CONTRE	<p>Elle n'est pas indépendante (représentante d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (36.4%).</p>	✓ 93.4%
4.1.11	Réélection de M. Konstantin Winterstein	POUR	POUR	✓ 95.2%	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
4.2	Réélection de Dr. Günter von Au en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. chem. von Au au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.  78.4%
4.3	Elections au comité de rémunération			
4.3.1	Election de M. Jens Lohmann au comité de rémunération	POUR	POUR	 93.1%
4.3.2	Réélection de Dr. Eveline Saupper au comité de rémunération	POUR	POUR	 94.0%
4.3.3	Réélection de Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff au comité de rémunération	POUR	POUR	 89.4%
4.3.4	Réélection de M. Konstantin Winterstein au comité de rémunération	POUR	POUR	 89.7%
4.4	Réélection de Dr. Balthasar Settelen en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	 99.9%
4.5	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	 99.9%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	 98.7%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  91.4% Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.6%
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux sur tous les enjeux matériels. ✓ 99.6%
3.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	✓ 100.0%
3.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves d'apport en capital	POUR	POUR	✓ 100.0%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.9%
5	Elections au conseil d'administration et au comité de rémunération			
5.1.1	Réélection de M. Anastassis G. David en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 94.4%
5.1.2	Réélection de M. Zoran Bogdanovic	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO). ✓ 98.4%
5.1.3	Réélection de Mme Charlotte J. Boyle en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.2%
5.1.4	Réélection de M. Henrique Braun	POUR	POUR	✓ 95.7%
5.1.5	Réélection de Mme Anna Diamantopoulou en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.0%
5.1.6	Réélection de M. William W. Douglas III	POUR	POUR	✓ 98.7%
5.1.7	Réélection de Prof. Dr. Reto Francioni en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 94.3%
5.1.8	Réélection de M. Anastasios I. Leventis	POUR	POUR	✓ 95.7%
5.1.9	Réélection de M. Christodoulos Leventis	POUR	POUR	✓ 95.7%
5.1.10	Réélection de M. George Pavlos Leventis	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (38.5%). Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil. ✓ 97.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
5.1.11	Réélection de Mme Evguenia Stoitchkova	POUR	POUR		✓ 97.2%
5.2.1	Election de Mme Zulikat Wuraola Abiola	POUR	● CONTRE	Elle n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (38.5%).	✓ 98.4%
5.2.2	Election de Mme Glykeria Tsernou's	POUR	POUR		✓ 98.5%
6	Réélection de Mme Ines Pöschel en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99.4%
7.1	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 93.1%
7.2	Vote consultatif sur la réélection de PricewaterhouseCoopers S.A. (Grèce) pour le reporting selon les règles anglaises	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 97.0%
8	Vote consultatif sur le rapport de rémunération anglais	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 97.3%
9	Vote consultatif sur la politique de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 95.1%
10	Vote consultatif sur le rapport de rémunération suisse	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93.3%
11.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 95.4%
11.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 94.8%
12	Approbaton d'un programme de rachat d'actions	POUR	POUR		✓ 100.0%
13.1	Modification des statuts (changements obligatoires)	POUR	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur les intérêts des actionnaires.	✓ 99.9%
13.2	Modification des statuts (changements volontaires)	POUR	POUR		✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Election au conseil d'administration et au comité de rémunération			
1.1	Election de Mme Elizabeth Ann Baston en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	✓ 100.0%
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves d'apports en capital	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de M. Niklaus H. Huber en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.5%
4.1.2	Réélection de M. Jürgen Rauch	POUR	POUR	✓ 97.5%
4.1.3	Réélection de Dr. Astrid Waser	POUR	POUR	✓ 96.2%
4.1.4	Réélection de Prof. Dr. Allison Zwingenberger	POUR	POUR	✓ 97.4%
4.1.5	Réélection de M. Matthias Altendorf	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.1.6	Réélection de M. Daniel Bühler	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.1.7	Election de M. Edgar Schönbächler	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.2	Elections au comité de rémunération			
4.2.1	Réélection de M. Jürgen Rauch au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants. ✓ 91.2%
4.2.2	Réélection de Prof. Dr. Allison Zwingenberger au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 93.3%
4.2.3	Election de M. Edgar Schönbächler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.0%
5	Réélection de Dr. Michael Schöbi en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
6	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 98.5%
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 91.8%
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.6%
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 94.8%
8	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.7%
9	Modifications des statuts			
9.1	Modification des statuts : Registre des actions	POUR	POUR	✓ 99.9%
9.2	Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle	POUR	● CONTRE	✓ 92.3% La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.
9.3	Modification des statuts : Assemblée générale et communications aux actionnaires	POUR	POUR	✓ 99.9%
9.4	Modification des statuts : Conseil d'administration et auditeurs	POUR	POUR	✓ 99.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	✓ 89.3% Les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante. Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs. Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.2%
5	Elections au conseil d'administration			
5.1	Réélection de M. Paul Boudre	POUR	POUR	✓ 98.3%
5.2	Election de M. Paul Boudre en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.3%
5.3	Réélection de Dr. Mariel Hoch	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.4	Réélection de M. Patrick Jany	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.5	Réélection de M. Heinz Kundert	POUR	POUR	✓ 99.3%
5.6	Réélection de Mme Irene Lee	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.7	Réélection de Dr. Edeltraud Leibrock	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.8	Election de M. Benjamin Loh	POUR	POUR	✓ 98.2%
6	Elections au comité de rémunération			
6.1	Réélection de Dr. Mariel Hoch au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.9%
6.2	Election de M. Heinz Kundert au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.1%
6.3	Election de M. Benjamin Loh au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.0%
7	Réélection de HütteLAW en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
8	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	✓ 78.2% La durée du mandat de la société de révision est de 25 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
9.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.7%
9.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.7%
9.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.3%
9.5	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.
4	Modifications des statuts			
4.1	Modification des statuts : But social	POUR	POUR	✓ 100.0%
4.2	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une augmentation de capital sans droit préférentiel de souscription de plus de 10% du capital déjà émis L'autorisation permet une augmentation de capital de plus de 20% du capital déjà émis
4.3	Augmentation du capital conditionnel réservé aux employés	POUR	● CONTRE	La structure du plan de participation dont le financement doit être assuré par l'émission d'actions n'est pas conforme aux lignes directrices d'Ethos.
4.4	Modification des statuts : avis aux actionnaires	POUR	POUR	✓ 100.0%
4.5	Modification des statuts : autres modifications	POUR	POUR	✓ 97.3%
5	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Les administrateurs non exécutifs reçoivent des options.
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.
8	Elections au conseil d'administration			
8.1	Réélection de M. Patrick Combes	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale (CEO) de façon permanente.
8.2	Réélection de M. Christian Baillet	POUR	POUR	✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
8.3	Réélection de M. Alain Blanc-Brude	POUR	● CONTRE	Il a 78 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✔ 98.6%
8.4	Réélection de M. Jean-Marie Descarpentries	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 27 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✔ 98.2% Il a 87 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 27 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).
8.5	Réélection de M. Christian Goecking	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 27 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✔ 98.4% Il a 80 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 27 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).
8.6	Réélection de M. Marco Illy	POUR	POUR	✔ 100.0%
8.7	Réélection de M. Robert Pennone	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 27 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✔ 98.0% Il a 80 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 27 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%). Il préside le comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.
8.8	Election de M. Christophe Hémon	POUR	POUR	✔ 99.5%
9	Réélection de M. Patrick Combes en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Combes au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée. ✔ 96.2% Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et le renouvellement et la composition du conseil sont insatisfaisants.
10	Elections au comité de rémunération			

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
10.1	Réélection de M. Robert Pennone au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Pennone au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  97.5%
10.2	Réélection de M. Christian Goecking au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Goecking au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  97.5%
11	Réélection de M. Robert Pennone en tant que président du comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Pennone au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  97.5%
12	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	 100.0%
13	Réélection de Dr. Christophe Wilhelm en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.8%
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p> <p>✓ 97.5%</p>
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.8%
4.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>✓ 93.1%</p>
5	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société ne soumet pas un vote annuel sur son rapport climatique et le rapport climatique ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>✓ 97.9%</p>
6	Elections au conseil d'administration			
6.1.1	Réélection de M. Kaspar Kelterborn	POUR	POUR	✓ 99.7%
6.1.2	Réélection de Dr. Claudine Mollenkopf	POUR	POUR	✓ 99.3%
6.1.3	Réélection de M. Peter Schaub	POUR	POUR	✓ 96.0%
6.1.4	Réélection de M. Tim Talaat-Schnorf	POUR	● CONTRE	<p>Il préside le comité de nomination et le renouvellement et la composition du conseil sont insatisfaisants et le conseil comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.</p> <p>✓ 93.6%</p>
6.1.5	Réélection de M. Manuel Werder	POUR	POUR	✓ 97.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
6.1.6	Réélection de M. Christian Wipf	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 16 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 96.7%
6.2	Réélection de M. Peter Schaub en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 95.9%
6.3	Elections au comité de nomination et rémunération				
6.3.1	Réélection de Dr. Claudine Mollenkopf au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97.7%
6.3.2	Réélection de M. Peter Schaub au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 94.6%
6.3.3	Réélection de M. Tim Talaat-Schnorf au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Talaat-Schnorf au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 92.8%
6.3.4	Réélection de M. Christian Wipf au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Wipf au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 94.4%
6.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 53 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 87.1%
6.5	Réélection de Adlegem Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99.8%
7.1	Modification des statuts : Augmentation des limites d'inscription pour les Nominees	POUR	POUR		✓ 99.6%
7.2	Modification des statuts : Raccourcissement du délai d'inscription à l'ordre du jour	POUR	POUR		✓ 99.6%
7.3	Modification des statuts : Quorum	POUR	POUR		✓ 99.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Réduction du capital action par réduction de la valeur nominale	POUR	● CONTRE	La scission n'est pas compatible avec l'intérêt à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.  97.6%
2	Approuver le dividende en nature	POUR	● CONTRE	La scission n'est pas compatible avec l'intérêt à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.  97.7%
3	Modification des statuts: nom de l'entreprise	POUR	● CONTRE	La modification est liée à la proposition de scission qui n'est pas compatible avec les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.  97.6%
4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  87.4% Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 95.7%</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.0%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 91.5%</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
5.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 69.6%</p> <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
6.1	Elections au conseil d'administration			
6.1.1	Réélection de M. Gabriel Baertschi	POUR	POUR	✓ 99.0%
6.1.2	Réélection de Dr. Wolfgang Baier	POUR	POUR	✓ 99.7%
6.1.3	Réélection de M. Jack Clemons	POUR	POUR	✓ 99.7%
6.1.4	Réélection de M. Adrian T. Keller	POUR	POUR	✓ 97.2%
6.1.5	Réélection de M. Andreas W. Keller	POUR	POUR	✓ 97.2%
6.1.6	Réélection de Prof. Dr. Annette G. Köhler	POUR	POUR	✓ 99.5%
6.1.7	Réélection de Dr. Hans Christoph Tanner	POUR	POUR	✓ 93.9%
6.1.8	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR	✓ 93.0%
6.1.9	Réélection de M. Marco Gadola en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 87.7%
6.2	Elections au comité de nomination et rémunération			
6.2.1	Réélection de M. Gabriel Baertschi au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 95.5%

DKSH

26.03.2024

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.2.2	Réélection de M. Adrian T. Keller au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 71.7%
6.2.3	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 83.6%
7	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 96.4%
8	Réélection de M. Ernst A. Widmer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.8%
2	Décision sur l'emploi du bénéficiaire et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.7%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Réélection de Dr. Svein Richard Brandtzæg en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.5%
4.2	Réélection de M. Thomas Aebischer	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.3	Réélection de M. Jens Birgersson	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.4	Réélection de Dr. Stephanie Brecht-Bergen	POUR	POUR	✓ 98.9%
4.5	Réélection de Dr. Hans Gummert	POUR	POUR	✓ 98.9%
4.6	Réélection de M. Kenneth Lochiatto	POUR	POUR	✓ 99.4%
4.7	Réélection de Mme Ines Pöschel	POUR	POUR	✓ 99.4%
4.8	Réélection de M. Michael Regelski	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.9	Election de Mme Marianne Janik	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.10	Election de Dr. oec. Ilias Läber	POUR	POUR	✓ 99.4%
5	Elections au comité de nomination et rémunération			
5.1	Réélection de Dr. Svein Richard Brandtzæg au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.0%
5.2	Réélection de Dr. Stephanie Brecht-Bergen au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 96.8%
5.3	Réélection de M. Kenneth Lochiatto au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.9%
5.4	Réélection de Mme Ines Pöschel au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.8%
6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 95.4%
7	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%

dormakaba

10.10.2024

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.3%
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 89.0%</p> <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 98.7%</p> <p>Le rapport ne couvre pas les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p>
4.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	✓ 100.0%
4.2	Dividende prélevé sur les réserves provenant d'apports de capital	POUR	POUR	✓ 100.0%
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.9%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 97.6%</p> <p>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p>
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 90.2%</p> <p>La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p>
6.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 89.5%</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p>
7.1	Elections au conseil d'administration			
7.1.1	Réélection de M. Emmanuel L. Bussetil	POUR	● CONTRE	<p>✓ 96.9%</p> <p>Il siège au conseil d'administration depuis 19 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>
7.1.2	Réélection de M. Alexander Classen	POUR	POUR	✓ 98.2%
7.1.3	Réélection de M. Boris F. J. Collardi	POUR	POUR	✓ 98.2%
7.1.4	Réélection de M. Roberto Isolani	POUR	POUR	✓ 98.2%
7.1.5	Réélection de Dr. John Spiro Latsis	POUR	POUR	✓ 99.9%
7.1.6	Réélection de Mme Maria Leistner	POUR	POUR	✓ 99.5%
7.1.7	Réélection de M. Philip Lofts	POUR	POUR	✓ 99.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.1.8	Réélection de M. Carlo M. Lombardini	POUR	POUR	✓ 99.2%
7.1.9	Réélection de Dr. Périclès-Paul Petalas	POUR	● CONTRE	<p>✓ 97.4%</p> <p>Il siège au conseil d'administration depuis 19 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il a 81 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Le taux de participation de Dr. Petalas aux séances du conseil est insuffisant, sans explication satisfaisante.</p>
7.1.10	Réélection de M. Stuart M. Robertson	POUR	POUR	✓ 99.7%
7.1.11	Réélection de Mme Amy Yok Tak Yip	POUR	POUR	✓ 99.5%
7.1.12	Election de Mme Prasanna Gopalakrishnan	POUR	POUR	✓ 99.5%
7.2	Réélection de M. Alexander Classen en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.3%
8	Elections au comité de nomination et rémunération			
8.1	Réélection de M. Emmanuel L. Bussetil au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 91.6%</p> <p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Bussetil au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p>
8.2	Réélection de M. Alexander Classen au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 93.5%
8.3	Réélection de M. Boris F. J. Collardi au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 89.8%</p> <p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.</p>
8.4	Réélection de M. Roberto Isolani au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 90.5%</p> <p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.</p>
8.5	Election de M. Philip Lofts au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.3%
9	Réélection de ADROIT Attorneys en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
10	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 98.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99.9%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 99.9%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99.6%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 99.9%
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99.4%
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la Commission consultative Agriculture	POUR	POUR		✓ 99.6%
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99.3%
4.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 89.4%
5.1	Elections au conseil d'administration				
5.1.1	Réélection de M. Urs Riedener en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 93.1%
5.1.2	Réélection de Mme Monique Bourquin	POUR	POUR		✓ 99.4%
5.1.3	Réélection de M. Dominik Bürgy	POUR	POUR		✓ 99.7%
5.1.4	Réélection de M. Thomas Grüter	POUR	POUR		✓ 98.1%
5.1.5	Réélection de Mme Christina Johansson	POUR	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 95.4%
5.1.6	Réélection de Mme Nadja Lang	POUR	POUR		✓ 99.6%
5.1.7	Réélection de M. Hubert Muff	POUR	POUR		✓ 94.2%
5.1.8	Réélection de Mme Diana Strebhel	POUR	POUR		✓ 97.8%
5.1.9	Réélection de M. Werner Weiss	POUR	POUR		✓ 93.9%
5.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
5.2.1	Réélection de M. Urs Riedener au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 94.5%
5.2.2	Réélection de Mme Monique Bourquin au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 98.3%

Emmi

11.04.2024

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.2.3	Réélection de M. Thomas Grüter au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 95.5%
5.2.4	Election de M. Dominik Bürgy au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.6%
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.7%
7	Réélection de M. Pascal Engelberger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Discours de bienvenue et marche des affaires	SANS VOTE	SANS VOTE	
2	Constatations relatives à l'Assemblée générale	SANS VOTE	SANS VOTE	
3	Présentation des états financiers et des comptes			
3.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
3.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>
3.3	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale			
3.3.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.6%
3.3.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.1%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.8%
6.1	Elections au conseil d'administration			
6.1.1	Réélection de M. Bernhard Merki en tant que président du conseil d'administration et membre du comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 94.5%
6.1.2	Réélection de Mme Magdalena Martullo-Blocher	POUR	● CONTRE	<p>Elle est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).</p>
6.1.3	Réélection de M. Rainer Roten en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.5%
6.1.4	Election de M. Kaspar Kelterborn en tant que membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.9%
6.2	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.3	Réélection de Dr. Robert K. Däppen en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels et du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 93.9% La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
3	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	✓ 100.0%
4	Distribution d'un dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 100.0%
6	Elections au conseil d'administration			
6.1.1	Réélection de M. Ron Greenbaum	POUR	POUR	✓ 98.8%
6.1.2	Réélection de Dr. Stefan Breitenstein	POUR	POUR	✓ 99.1%
6.1.3	Réélection de M. Andreas Schneiter	POUR	POUR	✓ 100.0%
6.1.4	Réélection de Mme Leta Bolli Kennel	POUR	POUR	✓ 100.0%
6.2	Réélection de M. Ron Greenbaum en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.7%
6.3	Elections au comité de nomination et rémunération			
6.3.1	Réélection de Dr. Stefan Breitenstein au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.1%
6.3.2	Réélection de M. Ron Greenbaum au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 95.6%
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 100.0%
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	✓ 93.9% L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.
8	Réélection de ADROIT Attorneys en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
9	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.6%	
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.5%	
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.5%	
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende				
3.a	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR	✓ 99.7%	
3.b	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	✓ 99.7%	
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
4.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p> <p>Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.</p>	✓ 92.1%
4.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 93.6%	
5.a	Elections au conseil d'administration				
5.a.1	Réélection de M. Alexander von Witzleben	POUR	● CONTRE	<p>Il exerce un nombre excessif de mandats.</p> <p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 26 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0%).</p>	✓ 92.9%
5.a.2	Réélection de Dr. Marcus Bollig	POUR	POUR	✓ 99.6%	
5.a.3	Réélection de M. Norbert Indlekofer	POUR	POUR	✓ 96.2%	
5.a.4	Réélection de M. Heinz Loosli	POUR	POUR	✓ 99.5%	
5.a.5	Election de M. Martin Klöti	POUR	POUR	✓ 97.6%	
5.b	Réélection de M. Alexander von Witzleben en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. von Witzleben au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.</p>	✓ 92.9%
5.c	Elections au comité de nomination et rémunération				

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
5.c.1	Réélection de M. Alexander von Witzleben au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. von Witzleben au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 26 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 92.6%
5.c.2	Réélection de M. Norbert Indlekofer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 94.6%
5.c.3	Election de M. Martin Klöti au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 97.3%
5.d	Réélection de COT Treuhand AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99.7%
5.e	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Présentation des états financiers et des comptes	SANS VOTE	SANS VOTE	
2	Présentation du rapport de révision	SANS VOTE	SANS VOTE	
3	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
4	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 96.8%</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p> <p>Il existe une détérioration des indicateurs clés sur les enjeux matériels sur une période de 3 ans.</p>
5	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 89.9%
6	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.3%
7	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende			
7.a	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR	✓ 100.0%
7.b	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	✓ 92.6%
8.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.5%
8.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.3%
9.1	Elections au conseil d'administration			
9.1.a	Réélection de M. Guglielmo L. Brentel	POUR	POUR	✓ 99.6%
9.1.b	Réélection de M. Josef Felder	POUR	POUR	✓ 96.2%
9.1.c	Réélection de M. Stephan Gemkow	POUR	POUR	✓ 99.9%
9.1.d	Réélection de Mme Corine Mauch	POUR	POUR	✓ 96.5%
9.1.e	Réélection de Mme Claudia Pletscher	POUR	POUR	✓ 99.5%
9.2.a	Réélection de M. Josef Felder en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.2%
9.3	Elections au comité de nomination et rémunération			

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
9.3.a	Réélection de M. Vincent Albers au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 91.6%
9.3.b	Réélection de M. Guglielmo L. Brentel au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.7%
9.3.c	Réélection de Mme Claudia Pletscher au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 95.8%
9.3.d	Réélection de M. Josef Felder au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.2%
9.4	Réélection de Mme Marianne Sieger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
9.5	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.7%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 93.4%</p> <p>Les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p> <p>Il existe une détérioration des indicateurs clés sur les enjeux matériels sur une période de 3 ans.</p> <p>La société ne soumet pas un vote annuel sur son rapport climatique et le rapport climatique ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.0%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
4	Modification des statuts			
4.1	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	<p>✓ 71.0%</p> <p>L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.</p>
4.2	Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle	POUR	● CONTRE	<p>✓ 92.3%</p> <p>La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.</p>
4.3	Modification des statuts: Autres modifications	POUR	● CONTRE	<p>✓ 93.2%</p> <p>Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.</p>
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 58.6%</p> <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 89.0%</p> <p>La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p>
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 77.2%
5.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.2%
6	Elections au conseil d'administration			
6.1	Réélection de M. This E. Schneider	POUR	POUR	✓ 96.2%
6.2	Réélection de M. Michael Pieper	POUR	POUR	✓ 88.0%
6.3	Réélection de Mme Claudia Coninx-Kaczynski	POUR	POUR	✓ 91.3%
6.4	Réélection de Dr. Eveline Saupper	POUR	POUR	✓ 99.7%
6.5	Réélection de M. Vincent Studer	POUR	POUR	✓ 89.0%
6.6	Election de M. Jörg Kampmeyer	POUR	POUR	✓ 99.5%
6.7	Election de M. Bernhard Merki	POUR	POUR	✓ 99.1%
7	Elections au comité de rémunération			
7.1	Réélection de Mme Claudia Coninx-Kaczynski au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant. ✓ 80.8%
7.2	Réélection de M. Michael Pieper au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant. ✓ 77.1%
7.3	Election de M. Bernhard Merki au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.7%
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.7%
9	Réélection de M. René Peyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Distribution d'un dividende prélevé sur les réserves d'apport en capital	POUR	POUR	✓ 99.9%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.3%
5	Elections au conseil d'administration			
5.a	Réélection de M. Jonathan Burrell	POUR	POUR	✓ 93.3%
5.b	Réélection de M. Joseph J. Hartnett	POUR	POUR	✓ 87.5%
5.c	Réélection de Dr. Min H. Kao	POUR	POUR	✓ 96.9%
5.d	Réélection de Mme Catherine A. Lewis	POUR	POUR	✓ 97.8%
5.e	Réélection de M. Clifton A. Pemble	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale (CEO) de façon permanente. ✓ 98.4%
5.f	Election de Mme Susan M. Ball	POUR	POUR	✓ 99.5%
6	Réélection de Dr. Min H. Kao en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 93.9%
7	Elections au comité de rémunération			
7.a	Réélection de M. Jonathan Burrell au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.1%
7.b	Réélection de M. Joseph J. Hartnett au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.8%
7.c	Réélection de Mme Catherine A. Lewis au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.8%
7.d	Election de Mme Susan Ball au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.5%
8	Réélection de Wuersch & Gering LLP en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
9	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 96.8%
10	Vote consultatif sur la rémunération de la direction générale	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. ✓ 94.2%
11	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. ✓ 94.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
12	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>	<p>✓ 99.6%</p>
13	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	<p>✓ 95.8%</p>
14	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		<p>✓ 99.8%</p>
15	Révision du plan d'intéressement en actions	POUR	● CONTRE	<p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	<p>✓ 98.0%</p>
16	Modification de la marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	<p>L'autorisation permet une augmentation de capital sans droit préférentiel de souscription de plus de 10% du capital déjà émis</p> <p>L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.</p>	<p>✓ 96.8%</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.7%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.1%
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de M. Albert M. Baehny en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 89.0%
5.1.2	Réélection de M. Thomas Bachmann	POUR	POUR	✓ 98.1%
5.1.3	Réélection de Dr. Felix R. Ehrat	POUR	POUR	✓ 93.7%
5.1.4	Réélection de Dr. Werner Karlen	POUR	POUR	✓ 98.0%
5.1.5	Réélection de Mme Bernadette Koch	POUR	POUR	✓ 96.1%
5.1.6	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR	✓ 95.3%
5.2	Elections au comité de rémunération			
5.2.1	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 89.7%
5.2.2	Réélection de M. Thomas Bachmann au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 93.5%
5.2.3	Réélection de Dr. Werner Karlen au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 93.3%
6	Réélection de hba Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 87.7%
8.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 60.7% La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. L'utilisation des enveloppes de rémunération n'est pas jugée conforme avec les demandes approuvées lors de la précédente assemblée générale.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.2%
8.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. ✓ 89.1% Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 82.9%
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.5%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.8%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.7%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Réélection de Dr. Peter Hackel	POUR	POUR	✓ 99.8%
4.2	Réélection de Dr. Eveline Saupper	POUR	POUR	✓ 99.6%
4.3	Réélection de Mme Ayano Senaha	POUR	POUR	✓ 99.8%
4.4	Réélection de M. Yves Serra	POUR	POUR	✓ 95.4%
4.5	Réélection de Mme Michelle Wen	POUR	POUR	✓ 99.8%
4.6	Réélection de Mme Monica de Virgiliis	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.7	Election de Mme Annika Paasikivi	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.8	Election de M. Stefan Räbsamen	POUR	POUR	✓ 76.4%
5.1	Réélection de M. Yves Serra en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 95.2%
5.2	Elections au comité de rémunération			
5.2.1	Election de Mme Annika Paasikivi au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.2%
5.2.2	Réélection de Dr. Eveline Saupper au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.2%
5.2.3	Réélection de Mme Michelle Wen au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.1%
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.9%
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.2%
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 91.8%
9	Réélection de weber, schaub & partner AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 98.7%
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 98.1%
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 90.7%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 98.8%
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 97.4%
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de M. Victor Waldemar Balli	POUR	POUR		✓ 96.3%
6.1.2	Réélection de Mme Ingrid Deltenre	POUR	POUR		✓ 95.6%
6.1.3	Réélection de Dr. Olivier A. Filliol	POUR	POUR		✓ 97.9%
6.1.4	Réélection de Mme Sophie Gasperment	POUR	POUR		✓ 97.3%
6.1.5	Réélection de M. Calvin Grieder en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 83.6%
6.1.6	Réélection de M. Roberto Guidetti	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 75.3%
6.1.7	Réélection de M. Tom Knutzen	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 58.6%
6.2	Elections au comité de rémunération				
6.2.1	Réélection de M. Victor Waldemar Balli au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 95.9%
6.2.2	Réélection de Mme Ingrid Deltenre au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 93.9%
6.2.3	Réélection de Dr. Olivier A. Filliol au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 97.4%
6.3	Réélection de M. Manuel Isler en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 97.4%
6.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 98.5%
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 97.2%
7.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 96.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 75.8%
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.4%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.5%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.8%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Réélection de Dr. Thomas Schmuckli en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.5%
4.2.1	Réélection de Dr. Hans Künzle	POUR	POUR	✓ 97.9%
4.2.2	Réélection de Dr. René Cotting	POUR	POUR	✓ 98.5%
4.2.3	Réélection de M. Beat Fellmann	POUR	POUR	✓ 99.4%
4.2.4	Réélection de Dr. Ivo Furrer	POUR	POUR	✓ 98.6%
4.2.5	Réélection de M. Luigi Lubelli	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.2.6	Réélection de Dr. Gabriela Maria Payer	POUR	POUR	✓ 96.3%
4.2.7	Réélection de Dr. Andreas von Planta	POUR	POUR	✓ 97.5%
4.2.8	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR	POUR	✓ 98.1%
4.2.9	Réélection de Dr. Yvonne Wicki Macus	POUR	POUR	✓ 99.1%
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération			
4.3.1	Réélection de Dr. Hans Künzle au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 91.1%
4.3.2	Réélection de Dr. Gabriela Maria Payer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 89.4%
4.3.3	Réélection de Dr. Andreas von Planta au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 90.9%
4.3.4	Réélection de Mme Regula Wallimann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 91.3%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.0%
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 94.2%
6	Réélection de Advokatur & Notariat Bachmann en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende			
2.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	✓ 99.9%
2.2	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR	✓ 99.9%
2.3	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.7%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Réélection de Dr. Felix Grisard	POUR	POUR	✓ 93.7%
4.2	Réélection de Mme Salome Grisard Varnholt	POUR	POUR	✓ 98.9%
4.3	Réélection de Dr. Jvo Grundler	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (General Counsel). ✓ 82.7%
4.4	Réélection de M. Balz Halter	POUR	POUR	✓ 99.2%
4.5	Réélection de Mme Anja Meyer	POUR	POUR	✓ 97.8%
4.6	Réélection de M. Micha Blattmann	POUR	POUR	✓ 98.2%
4.7	Réélection de Dr. Felix Grisard en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 92.2%
4.8	Réélection de M. Balz Halter en tant que vice-président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.2%
5	Elections au comité de rémunération			
5.1	Réélection de Mme Salome Grisard Varnholt au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 86.7%
5.2	Réélection de M. Balz Halter au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 88.3%
5.3	Réélection de Mme Anja Meyer au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 86.9%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables. ✓ 83.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 81.2%
6.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 74.7%
7	Réélection de M. Oscar Battegay en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100.0%
8	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 23 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 91.5%
9	Modification des statuts				
9.1	Modification des statuts: création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR		✓ 92.9%
9.2	Modification des statuts : pouvoirs de l'assemblée générale	POUR	POUR		✓ 100.0%
9.3	Modification des statuts : convocation de l'assemblée générale	POUR	POUR		✓ 99.9%
9.4	Modification des statuts : assemblée générale virtuelle	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 91.5%
9.5	Modification des statuts : quorum spécial	POUR	POUR		✓ 99.9%
9.6	Modification des statuts : changement rédactionnel (conseil d'administration)	POUR	POUR		✓ 100.0%
9.7	Modification des statuts : tâches non-transmissibles du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100.0%
9.8	Modification des statuts : organisation et procès-verbal	POUR	POUR		✓ 100.0%
9.9	Modification des statuts : changement rédactionnel (remboursement des frais)	POUR	POUR		✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
9.10	Modification des statuts : changement rédactionnel (rémunération supplémentaire)	POUR	POUR	✓ 99.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.6%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 91.1% Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.0%
1.4	Vote consultatif sur le rapport climatique	POUR	POUR	✓ 95.1%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.7%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende			
3.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	✓ 99.9%
3.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.1-4.2	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de Dr. Jan Jenisch en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.7%
4.1.2	Réélection de Prof. Dr. Philippe Block	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.1.3	Réélection de M. Kim Fausing	POUR	POUR	✓ 99.4%
4.1.4	Réélection de Mme Leanne Geale	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.1.5	Réélection de Mme Naina Lal Kidwai	POUR	POUR	✓ 96.8%
4.1.6	Réélection de Dr. Ilias Läber	POUR	POUR	✓ 99.3%
4.1.7	Réélection de M. Jürg Oleas	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.1.8	Réélection de Mme Claudia Sender Ramirez	POUR	POUR	✓ 99.3%
4.1.9	Réélection de Mme Hanne Birgitte Breinbjerg Sørensen	POUR	POUR	✓ 98.2%
4.2.1	Election de Mme Catrin Hinkel	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.2.2	Election de M. Michael H. McGarry	POUR	POUR	✓ 99.3%
4.3-4.4	Elections au comité de nomination et rémunération			
4.3.1	Réélection de Dr. Ilias Läber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.3%
4.3.2	Réélection de M. Jürg Oleas au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
4.3.3	Réélection de Mme Claudia Sender Ramirez au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.4%
4.3.4	Réélection de Mme Hanne Birgitte Breinbjerg Sørensen au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 97.4%
4.4.1	Election de M. Michael H. McGarry au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.7%
4.5.1	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.5.2	Réélection de Dr. Sabine Burkhalter Kaimakliotis en tant que représentante indépendante	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p> <p>✓ 92.6%</p>
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>✓ 91.7%</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.8%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.7%
5	Elections au conseil d'administration			
5.1	Réélection de M. Urs Kaufmann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.7%
5.2	Réélection de Dr. sc. techn. Beat Kälin	POUR	POUR	✓ 92.8%
5.3	Réélection de Mme Marina Bill	POUR	POUR	✓ 94.6%
5.4	Réélection de Prof. Dr. oec. Monika Bütler	POUR	POUR	✓ 86.2%
5.5	Réélection de Mme Kerstin Günther	POUR	POUR	✓ 99.7%
5.6	Réélection de M. Rolf Seiffert	POUR	POUR	✓ 99.0%
5.7	Réélection de Dr. iur. Franz Studer	POUR	POUR	✓ 99.0%
5.8	Réélection de M. Jörg Walther	POUR	POUR	✓ 99.0%
6	Elections au comité de nomination et rémunération			
6.1	Réélection de Prof. Dr. oec. Monika Bütler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 79.6%
6.2	Réélection de Mme Marina Bill au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 87.3%
6.3	Réélection de Dr. sc. techn. Beat Kälin au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 85.3%
7	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 68.5%
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération en espèces du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.6%
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.4%
8.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération en actions du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.3%
8.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 94.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
9	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.8%
10	Réélection de M. Bratschi AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
11	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.2%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.8%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.5%
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 80.3%</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p>
4.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 76.1%</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de M. Hans-Ulrich Meister en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.3%
5.1.2	Réélection de M. Henner Mahlstedt	POUR	POUR	✓ 99.7%
5.1.3	Réélection de M. Kyrre Olaf Johansen	POUR	POUR	✓ 98.2%
5.1.4	Réélection de Prof. Dr. Martin A. Fischer	POUR	POUR	✓ 99.4%
5.1.5	Réélection de Mme Barbara Lambert	POUR	POUR	✓ 98.1%
5.1.6	Réélection de Mme Judith Bischof	POUR	POUR	✓ 99.7%
5.1.7	Réélection de M. Raymond Cron	POUR	POUR	✓ 99.3%
5.2	Elections au comité de nomination et rémunération			
5.2.1	Réélection de M. Kyrre Olaf Johansen au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 89.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.2.2	Réélection de Prof. Dr. Martin A. Fischer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 95.7%
5.2.3	Réélection de M. Raymond Cron au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 97.0%
5.3	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 98.8%
5.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 94.2%
	Marge de fluctuation du capital			
6	Suppression du capital autorisé existant	POUR	POUR	✓ 99.6%
7	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une augmentation de capital de plus de 20% du capital déjà émis ✓ 78.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 96.5%</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.9%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
5	Elections au conseil d'administration			
5.1	Réélection de Dr. Beat E. Lüthi en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.6%
5.2	Réélection de Mme Vanessa Frey	POUR	POUR	✓ 88.8%
5.3	Réélection de M. Beat M. Siegrist	POUR	● CONTRE	<p>✓ 79.7%</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 14 ans, diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (20.0%).</p> <p>Il préside le comité de nomination et la composition du conseil est insatisfaisante.</p>
5.4	Réélection de Dr. Reto Suter	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.5	Réélection de M. Lukas Winkler	POUR	● CONTRE	<p>✓ 84.9%</p> <p>Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (20.0%).</p>
6	Elections au comité de nomination et rémunération			
6.1	Réélection de M. Beat M. Siegrist au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 76.4%</p> <p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Siegrist au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p>
6.2	Réélection de Dr. Reto Suter au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 96.7%
6.3	Réélection de M. Lukas Winkler au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 80.9%</p> <p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Winkler au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p>
7	Réélection de Baur Hürlimann AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
9	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 93.2%
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.6%
11	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale pour 2024	POUR	POUR	✓ 95.8%
12	Modifier les statuts	POUR	POUR	✓ 99.9%
13	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale pour 2025	POUR	POUR	✓ 95.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel et des comptes consolidés	POUR	POUR	✓ 100.0%
1.2	Approbation des comptes annuels d'Intershop Holding AG	POUR	POUR	✓ 100.0%
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 85.0% La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
1.4	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
2.	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	✓ 96.4% Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires. La taille du conseil d'administration reste inférieure à 4 membres de manière durable.
3.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.2%
3.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 94.5%
4	Modification des statuts			
4.1.1	Approbation de la division du capital-actions	POUR	POUR	✓ 99.1%
4.1.2	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	✓ 83.1% L'autorisation permet une augmentation de capital sans droit préférentiel de souscription de plus de 10% du capital déjà émis L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.
4.1.3	Modification des statuts : Capital-actions, opting-out, actions et registre des actionnaires	POUR	POUR	✓ 99.3%
4.2	Modification des statuts : Assemblée générale et représentant indépendant	POUR	● CONTRE	✓ 92.0% La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.
4.3	Modification des statuts: Conseil d'administration, direction générale, communications et avis publics	POUR	POUR	✓ 99.1%
5.1	Elections au conseil d'administration			

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
5.1.a	Réélection de M. Ernst Schaufelberger	POUR	● CONTRE	Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et la composition du conseil est insatisfaisante.	✓ 90.4%
5.1.b	Réélection de Dr. iur. Christoph Nater	POUR	POUR		✓ 95.3%
5.1.c	Election de Dr. iur. Gregor Bucher	POUR	POUR		✓ 95.4%
5.2	Réélection de M. Ernst Schaufelberger en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Schaufelberger au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 90.1%
5.3	Elections au comité de rémunération				
5.3.a	Réélection de M. Ernst Schaufelberger au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Schaufelberger au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 90.1%
5.3.b	Réélection de Dr. iur. Christoph Nater au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 94.8%
5.3.c	Election de Dr. iur. Gregor Bucher au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 94.8%
5.4	Réélection de BFMS Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100.0%
5.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 32 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 91.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.8%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 93.8%
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	✓ 92.7% Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu. Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs. Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.6%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	✓ 81.7% La situation financière de la société s'est détériorée en raison d'importantes corrections de valeur.
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.9%
4.2.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.0%
4.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.3%
4.2.3	Montant supplémentaire pour la direction générale	POUR	● CONTRE	✓ 90.7% Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attributions.
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de Dr. Romeo Lacher	POUR	POUR	✓ 95.4%
5.1.2	Réélection de M. Richard M. Campbell-Breeden	POUR	POUR	✓ 93.7%
5.1.3	Réélection de M. Jürg Hunziker	POUR	POUR	✓ 99.4%
5.1.4	Réélection de Mme Kathryn Shih	POUR	POUR	✓ 98.1%
5.1.5	Réélection de M. Tomás Varela Muiña	POUR	POUR	✓ 98.9%
5.1.6	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR	✓ 98.1%
5.1.7	Réélection de Mme Olga Zoutendijk	POUR	POUR	✓ 99.0%
5.2.1	Election de M. Bruce Fletcher	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.2.2	Election de M. Andrea Sambo	POUR	POUR	✓ 99.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.3	Réélection de Dr. Romeo Lacher en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 92.4%
5.4	Elections au comité de nomination et rémunération			
5.4.1	Réélection de M. Richard M. Campbell-Breeden au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 93.0%
5.4.2	Election de M. Bruce Fletcher au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.4.3	Réélection de Mme Kathryn Shih au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.0%
5.4.4	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.0%
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	Le réviseur n'a pas su détecter des faiblesses avérées du système de contrôle interne qui ont significativement péjoré le résultat de la société. ✓ 87.3%
7	Réélection de M. Marc Nater en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
8	Création d'un capital conditionnel pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	POUR	✓ 98.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.5%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 78.5% La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 98.9%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
5	Modification des statuts			
5.1	Modification des statuts : Modifications générales	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.2	Modification des statuts : Adaptations au nouveau droit des sociétés	POUR	● CONTRE	✓ 91.0% La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.
5.3	Modification des statuts : Changements rédactionnels	POUR	POUR	✓ 99.7%
6	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.9%
7	Elections au conseil d'administration			
7.1	Réélection de M. Heinz Karrer en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 89.6%
7.2.1	Election de M. Daniel Binder	POUR	POUR	✓ 99.4%
7.2.2	Réélection de Dr. Catrina Luchsinger Gähwiler	POUR	POUR	✓ 96.2%
7.2.3	Réélection de Mme Catherine Mühlemann	POUR	POUR	✓ 97.8%
7.2.4	Réélection de M. Hanspeter Rüfenacht	POUR	POUR	✓ 88.7%
7.2.5	Réélection de M. Thomas Ruoff	POUR	POUR	✓ 98.5%
8	Elections au comité de nomination et rémunération			
8.1	Réélection de Mme Catherine Mühlemann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 97.1%
8.2	Réélection de M. Hanspeter Rüfenacht au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 82.9%
8.3	Réélection de M. Thomas Ruoff au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 84.4%
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 94.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
9.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 88.5%
10.1	Réélection de Dr. Melchior Glatthard en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 98.8%
10.2	Réélection du suppléant du représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 98.7%
11	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 55.9%
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 95.7%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de M. Philipp Buhofer	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.1.2	Réélection de M. Eugen Elmiger	POUR	● CONTRE	<p>✓ 83.9%</p> <p>Il exerce un nombre excessif de mandats.</p>
4.1.3	Réélection de Dr. Andreas Häberli	POUR	POUR	✓ 100.0%
4.1.4	Réélection de Mme Jennifer Maag	POUR	POUR	✓ 99.4%
4.1.5	Réélection de Mme Maria Teresa Vacalli	POUR	POUR	✓ 99.8%
4.1.6	Réélection de Dr. Felix A. Thöni	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.2	Réélection de Dr. Felix A. Thöni en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.6%
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération			
4.3.1	Réélection de M. Philipp Buhofer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 94.2%
4.3.2	Réélection de Mme Maria Teresa Vacalli au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 96.6%
4.3.3	Election de M. Eugen Elmiger au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 83.4%</p> <p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Elmiger au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p>
4.4	Réélection de Wenger & Vieli AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
4.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.7%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.5%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.6%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.7%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1.a	Réélection de M. Dominik Bürgy	POUR	POUR	✓ 99.6%
4.1.b	Réélection de M. Karl Gernandt	POUR	● CONTRE	<p>✓ 87.6%</p> <p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 16 ans, diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (44.4%).</p> <p>Il préside le comité de nomination, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.</p>
4.1.c	Réélection de M. Klaus-Michael Kühne	POUR	● CONTRE	<p>✓ 91.8%</p> <p>Il siège au conseil d'administration depuis 49 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il a 87 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>
4.1.d	Réélection de M. Tobias B. Staehelin	POUR	● CONTRE	<p>✓ 97.0%</p> <p>Il représente un actionnaire et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p> <p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (44.4%).</p>
4.1.e	Réélection de Mme Hauke Stars	POUR	● CONTRE	<p>✓ 90.5%</p> <p>Elle exerce un nombre excessif de mandats.</p>
4.1.f	Réélection de Dr. Martin Wittig	POUR	POUR	✓ 98.5%
4.1.g	Réélection de Dr.Jörg Wolle	POUR	● CONTRE	<p>✓ 92.0%</p> <p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 14 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (44.4%).</p> <p>La composition du conseil est insatisfaisante.</p>
4.2.a	Election de Mme Anne-Catherine Berner	POUR	POUR	✓ 99.0%
4.2.b	Election de M. Dominik de Daniel	POUR	POUR	✓ 98.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
4.3	Réélection de Dr. Jörg Wolle en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. sc. tech. Wolle au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée. ✔ 91.6%
4.4	Elections au comité de nomination et rémunération			
4.4.a	Réélection de M. Karl Gernandt au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Gernandt au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✔ 80.2%
4.4.b	Réélection de M. Klaus-Michael Kühne au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Kühne au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✔ 80.1%
4.4.c	Réélection de Mme Hauke Stars au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Stars au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✔ 89.0%
4.5	Réélection de M. Stefan Mangold en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✔ 100.0%
4.6	Election de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✔ 90.4%
5	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs. Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels. ✔ 97.6%
6	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. ✔ 77.1%
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables. ✔ 96.5%
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. ✔ 80.1% La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
8	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une augmentation de capital de plus de 20% du capital déjà émis ✔ 92.1% L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.
9	Modifications des statuts			
9.1	Modification des statuts: But social	POUR	POUR	✔ 99.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
9.2	Modification des statuts: Actions, annonces et for	POUR	POUR	✓ 98.8%
9.3	Modification des statuts: Assemblée générale, réserve et distribution des bénéfices	POUR	POUR	✓ 99.8%
9.4	Modification des statuts: Conseil d'administration et rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 97.5% Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓	
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓	
4	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	✓	
5	Elections au conseil d'administration				
5.a	Réélection de Prof. Dr. Clemens van Blitterswijk en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓	
5.b	Election de M. Albert Arp	POUR	POUR	✓	
5.c	Election de M. Chris Fair	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO). ✓	
5.d	Réélection de Prof. Dr. Joost de Bruijn	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (President of Innovation & Strategy). ✓	
5.e	Réélection de M. Oliver Walker	POUR	● CONTRE	Il préside le comité de nomination et le conseil comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate. ✓	
6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓	
7.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante. ✓</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p>	
7.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓	
7.c	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. ✓	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.d	Vote contraignant prospectif sur les actions et options de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante. ✓</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attributions et d'administration du plan.</p>
8	Elections au comité de rémunération			
8.a	Election de M. Albert Arp au comité de rémunération	POUR	POUR	✓
8.b	Réélection de Prof. Dr. Clemens van Blitterswijk au comité de rémunération	POUR	POUR	✓
8.c	Réélection de M. Oliver Walker au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Walker au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓</p>
9	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓
10	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	<p>L'autorisation permet une augmentation de capital sans droit préférentiel de souscription de plus de 10% du capital déjà émis. ✓</p> <p>L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.</p>
11	Augmentation du capital conditionnel réservé aux employés	POUR	● CONTRE	<p>La structure du plan de participation dont le financement doit être assuré par l'émission d'actions n'est pas conforme aux lignes directrices d'Ethos. ✓</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
	Election au conseil d'administration			
1	Election de M. Fabian Rauch en tant que nouveau membre du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 74.9% La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.7%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.6%
4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 85.1%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.4%
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.6%
6	Elections au conseil d'administration			
6.1.1	Réélection de Dr. Ilan Cohen	POUR	● CONTRE	✓ 86.5% Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 14 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (28.6%).
6.1.2	Réélection de M. François Gabella	POUR	POUR	✓ 89.8%
6.1.3	Réélection de M. Andreas Hürlimann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 86.6%
6.1.4	Réélection de M. Ulrich Looser	POUR	POUR	✓ 92.7%
6.1.5	Réélection de M. Ueli Wampfler	POUR	● CONTRE	✓ 83.1% Il siège au conseil d'administration depuis 17 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 17 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (28.6%). Il préside le comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.
6.1.6	Réélection de Dr. Werner C. Weber	POUR	POUR	✓ 89.8%
6.2.1	Election de Dr. Libo Zhang	POUR	POUR	✓ 99.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7	Elections au comité de nomination et rémunération			
7.1	Réélection de M. Andreas Hürlimann au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 13 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants. ✓ 82.6%
7.2	Réélection de M. Ulrich Looser au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 85.8%
7.3	Réélection de Dr. Werner C. Weber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 86.9%
8	Réélection de Hartmann Dreyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
9	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 97.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.3%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 96.5%</p> <p>Les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p>
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 95.8%
3	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	✓ 99.4%
4	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR	✓ 98.3%
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.6%
6.1	Elections au conseil d'administration			
6.1.1	Réélection de M. Christopher M. Chambers	POUR	POUR	✓ 89.3%
6.1.2	Réélection de Mme Sylvie Davidson	POUR	POUR	✓ 90.1%
6.1.3	Réélection de Mme Susana Gomez Smith	POUR	POUR	✓ 90.0%
6.1.4	Réélection de M. Richard A. Laxer	POUR	POUR	✓ 89.2%
6.1.5	Réélection de M. Philippe Le Baquer	POUR	POUR	✓ 89.6%
6.1.6	Réélection de Dr. iur. Thomas R. Meier	POUR	POUR	✓ 89.6%
6.1.7	Réélection de Dr. iur. Philippe A. Weber	POUR	POUR	✓ 89.1%
6.2	Réélection de M. Christopher M. Chambers en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.7%
6.3	Elections au comité de nomination et rémunération			
6.3.1	Réélection de Mme Susana Gomez Smith au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 87.8%
6.3.2	Réélection de M. Richard A. Laxer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 85.3%
6.3.3	Réélection de Dr. iur. Philippe A. Weber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 87.8%
7	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
8	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.6%
9.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 85.1%</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
9.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.9%
9.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 87.1%
9.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 86.2%</p> <p>La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p>
9.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 84.9%</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
2	Présentation du rapport annuel 2023 et du rapport de l'auditeur	SANS VOTE	SANS VOTE	
3	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.1%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.8%
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.4%
6	Elections au conseil d'administration			
6.1	Réélection de M. Georg Wohlwend en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.7%
6.2	Réélection de Dr. Richard Senti	POUR	POUR	✓ 98.8%
6.3	Réélection de M. Thomas Russenberger	POUR	POUR	✓ 97.4%
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 98.5%
8	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	POUR	✓ 99.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 98.1%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 66.8%</p> <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 95.0%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p>
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.5%
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 98.5%
6	Réduction du capital-actions et du capital-participation	POUR	POUR	✓ 97.4%
7.1	Elections au conseil d'administration			
7.1.1	Réélection de M. Ernst Tanner en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 79.1%</p> <p>Il siège au conseil d'administration depuis 31 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il a 78 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 31 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (42.9%).</p>
7.1.2	Réélection de Dr. Dieter Weisskopf	POUR	POUR	✓ 87.1%
7.1.3	Réélection de Dr. Rudolf K. Sprüngli	POUR	POUR	✓ 86.5%
7.1.4	Réélection de Mme Elisabeth Gürtler	POUR	● CONTRE	<p>✓ 83.9%</p> <p>Elle n'est pas indépendante (représentante d'un actionnaire important, durée de mandat de 15 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (42.9%).</p> <p>Elle représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>
7.1.5	Réélection de Dr. Thomas Rinderknecht	POUR	POUR	✓ 97.0%
7.1.6	Réélection de M. Silvio W. Denz	POUR	POUR	✓ 92.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.1.7	Réélection de Mme Monique Bourquin	POUR	POUR	✓ 87.4%
7.2	Elections au comité de nomination et rémunération			
7.2.1	Réélection de Mme Monique Bourquin au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 75.6%
7.2.2	Réélection de Dr. Rudolf K. Sprüngli au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 79.5%
7.2.3	Réélection de M. Silvio W. Denz au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 85.2%
7.3	Réélection de Dr. Patrick Schleiffer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 98.5%
7.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	✓ 91.1% La durée du mandat de la société de révision est de 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	✓ 91.2% La rémunération du président exécutif (qui ne fait pas partie de la direction générale) est excessive.
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	✓ 87.6% L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
9	Modification des statuts : capital conditionnel	POUR	● CONTRE	✓ 78.4% La structure du plan de participation dont le financement doit être assuré par l'émission d'actions n'est pas conforme aux lignes directrices d'Ethos.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Vote consultatif sur la rémunération des membres des organes dirigeants	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. ✓ 79.9%
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération suisse	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. ✓ 79.9%
4	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 98.6%
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
6	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.2%
7	Elections au conseil d'administration			
7.a	Réélection de Mme Wendy Becker	POUR	POUR	✓ 94.3%
7.b	Réélection de Dr. Edouard Bugnion	POUR	POUR	✓ 99.9%
7.c	Réélection de M. Guy Gecht	POUR	POUR	✓ 99.1%
7.d	Réélection de M. Christopher Jones	POUR	POUR	✓ 99.3%
7.e	Réélection de Mme Marjorie Lao	POUR	POUR	✓ 97.4%
7.f	Réélection de Mme Neela Montgomery	POUR	● CONTRE	Elle exerce un nombre excessif de mandats. ✓ 93.1%
7.g	Réélection de M. Frankie Ng	POUR	POUR	✓ 99.2%
7.h	Réélection de Mme Deborah Thomas	POUR	POUR	✓ 99.2%
7.i	Réélection de M. Sascha Zahnd	POUR	POUR	✓ 99.0%
7.j	Election de M. Donald Allan	POUR	POUR	✓ 95.7%
7.k	Election de Mme Johanna W. (Hanneke) Faber	POUR	● CONTRE	Elle est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO). ✓ 89.1%
7.l	Election de M. Owen Mahoney	POUR	POUR	✓ 98.7%
8	Election du président du conseil d'administration			
8.a	Réélection de Mme Wendy Becker en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Le conseil d'administration refuse d'inscrire une résolution d'actionnaire valablement déposée à l'ordre du jour. ✓ 85.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
8.b	Résolution d'actionnaire: Election de M. Guy Gecht en tant que président du conseil d'administration	CONTRE	● POUR	<p>La résolution est clairement formulée et dûment motivée. ❌ 14.0%</p> <p>La résolution respecte les principes de bonne pratique en matière de gouvernement d'entreprise.</p> <p>La résolution est compatible avec les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.</p>
9	Elections au comité de rémunération			
9.a	Réélection de Mme Neela Montgomery au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Montgomery au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✅ 90.9%</p>
9.b	Réélection de M. Frankie Ng au comité de rémunération	POUR	POUR	✅ 96.9%
9.c	Réélection de Mme Deborah Thomas au comité de rémunération	POUR	POUR	✅ 94.7%
9.d	Election de M. Donald Allan au comité de rémunération	POUR	POUR	✅ 96.3%
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✅ 94.9%
11	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante. ✅ 81.7%</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
12	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✅ 99.1%
13	Réélection de l'Etude Regina Wenger & Sarah Keiser-Wüger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✅ 99.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 98.9%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 96.4%</p> <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende			
2.1	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR	✓ 100.0%
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.1%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Réélection de M. Alberto Siccardi	POUR	● CONTRE	<p>✓ 92.4%</p> <p>Il a 80 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>
4.2	Réélection de Mme Maria Luisa Siccardi Tonolli	POUR	● CONTRE	<p>✓ 89.8%</p> <p>Elle a un conflit d'intérêt majeur incompatible avec son rôle de membre du conseil d'administration.</p>
4.3	Réélection de M. Víctor Waldemar Balli	POUR	POUR	✓ 98.4%
4.4	Réélection de M. Riccardo Braglia	POUR	POUR	✓ 99.6%
4.5	Réélection de Dr. Philippe A. Weber	POUR	POUR	✓ 96.5%
5	Réélection de M. Alberto Siccardi en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 87.7%</p> <p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Siccardi au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.</p>
6	Elections au comité de rémunération			

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
6.1	Réélection de Dr. Philippe A. Weber au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 93.5%
6.2	Réélection de M. Riccardo Braglia au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.	✓ 97.0%
7	Réélection de Dr. Fulvio Pelli en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100.0%
8	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99.6%
9.1.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 99.8%
9.1.b	Vote contraignant prospectif sur les honoraires de consulting du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Le montant demandé permet le paiement d'honoraires de conseil aux administrateurs non exécutifs.	✓ 80.6%
9.2.a	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99.8%
9.2.b	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.	✓ 98.8%
9.2.c	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.8%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 97.9%</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 90.0%
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.3%
2.2	Décision sur le remboursement d'apports de capital	POUR	POUR	✓ 99.7%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.7%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1.a	Réélection de M. Silvan Gian-Reto Meier	POUR	POUR	✓ 98.8%
4.1.b	Réélection de M. Heinz Wiedmer	POUR	POUR	✓ 98.8%
4.1.c	Réélection de M. Alexander Zschokke	POUR	POUR	✓ 99.3%
4.2	Election de Mme Andrea Tranel	POUR	POUR	✓ 99.7%
5	Réélection de M. Silvan Gian-Reto Meier en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.1%
6	Elections au comité de rémunération			
6.1.a	Réélection de M. Silvan Gian-Reto Meier au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.2%
6.1.b	Réélection de M. Heinz Wiedmer au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 94.9%
6.1.c	Réélection de M. Alexander Zschokke au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.8%
6.2	Election de Mme Andrea Tranel au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.5%
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.8%
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.8%

Meier Tobler

09.04.2024

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
8	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.7%
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 94.2%</p> <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 98.9%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.8%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende			
3.1	Distribution d'un dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
3.2	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	✓ 100.0%
4	Modification des statuts: Déplacement du siège légal de la société	POUR	POUR	✓ 98.8%
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de M. Paul Zumbühl	POUR	POUR	✓ 97.3%
5.1.2	Réélection de Dr. Andreas Casutt	POUR	POUR	✓ 99.2%
5.1.3	Réélection de M. Hans-Michael Hauser	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.1.4	Réélection de Dr. Alexandra Bendler	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.1.5	Réélection de M. Hans-Christian Schneider	POUR	POUR	✓ 99.2%
5.2	Réélection de M. Paul Zumbühl en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 94.6%</p> <p>Il exerce un nombre excessif de mandats.</p>
5.3	Elections au comité de rémunération			
5.3.1	Réélection de Dr. Andreas Casutt au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.3%
5.3.2	Réélection de M. Hans-Christian Schneider au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.4%
6.2.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.5%
6.2.2	Vote contraignant retrospectif sur l'attribution d'actions à la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. ✓ 98.4% Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.
7	Réélection de M. Urs Lanz en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
8	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.7%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.8%
3.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
3.2	Approbation de la distribution d'un dividende des réserves d'apport en capital	POUR	POUR	✓ 100.0%
4.	Modification des statuts			
4.1	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate. ✓ 90.1%
4.2	Modification des statuts : Assemblée générale, conseil d'administration, rémunérations et autres modifications	POUR	● CONTRE	Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes. ✓ 91.1% La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. ✓ 80.8% La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.8%
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. ✓ 91.7%
6.1	Elections au conseil d'administration			
6.1a	Réélection de M. Olaf Swantee	POUR	POUR	✓ 99.8%
6.1b	Réélection de Mme Gabriela Theus	POUR	POUR	✓ 99.8%
6.1c	Réélection de M. Michael Haubrich	POUR	POUR	✓ 99.7%
6.1d	Réélection de Mme Lea Sonderegger	POUR	POUR	✓ 99.7%
6.1e	Réélection de M. Markus Bernhard	POUR	● CONTRE	Il exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente. ✓ 90.7%
6.2	Réélection de M. Olaf Swantee en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.3	Elections au comité de nomination et rémunération			
6.3a	Réélection de M. Olaf Swantee au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.0%
6.3b	Réélection de M. Michael Haubrich au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.0%
6.3c	Réélection de Mme Lea Sonderegger au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.8%
6.4	Réélection de Hodgskin Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 97.8%
6.5	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 84.7%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende			
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende ordinaire	POUR	POUR	✓ 99.9%
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves d'apports en capital	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.8%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1.a	Réélection de Mme Sabrina Contratto	POUR	POUR	✓ 99.6%
4.1.b	Réélection de M. Brian Fischer	POUR	POUR	✓ 97.2%
4.1.c	Réélection de Mme Bernadette Koch	POUR	POUR	✓ 99.1%
4.1.d	Réélection de M. Stéphane Maye	POUR	POUR	✓ 99.6%
4.1.e	Réélection de M. Peter Schaub en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 89.8%
4.1.f	Réélection de Dr. oec. Martha Scheiber	POUR	POUR	✓ 98.7%
4.1.g	Election de M. Markus Schürch	POUR	POUR	✓ 99.6%
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération			
4.2.a	Réélection de Mme Bernadette Koch au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.6%
4.2.b	Réélection de M. Brian Fischer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 94.8%
4.2.c	Réélection de M. Stéphane Maye au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.4%
4.3	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.4	Réélection de Grossenbacher Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 92.2%
5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.7%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.6%
7.1	Modification des statuts : But social	POUR	POUR	✓ 98.0%
7.2	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR	✓ 96.0%
7.3	Modification des statuts : Inscription au registre des actions	POUR	POUR	✓ 99.8%
7.4	Modification des statuts : Rémunération variable de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.5%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 83.8%</p> <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 91.2%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p> <p>La société ne soumet pas un vote annuel sur son rapport climatique et le rapport climatique ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>La société est sujette à de graves controverses qui ne sont pas traitées dans le rapport de durabilité.</p>
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.0%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de M. Paul Bulcke en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 87.5%
4.1.2	Réélection de Dr. Ulf Mark Schneider	POUR	● CONTRE	<p>✓ 90.2%</p> <p>Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).</p>
4.1.3	Réélection de Dr. Renato Fassbind	POUR	POUR	✓ 98.9%
4.1.4	Réélection de M. Pablo Isla Álvarez de Tejera	POUR	POUR	✓ 94.4%
4.1.5	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer	POUR	POUR	✓ 98.9%
4.1.6	Réélection de M. Dick Boer	POUR	POUR	✓ 98.4%
4.1.7	Réélection de M. Dinesh C. Paliwal	POUR	POUR	✓ 98.2%
4.1.8	Réélection de Mme Hanne de Mora	POUR	POUR	✓ 99.4%
4.1.9	Réélection de Mme Lindiwe Majele Sibanda	POUR	POUR	✓ 99.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
4.1.10	Réélection de Mme Chris Leong	POUR	POUR	✓ 99.2%
4.1.11	Réélection de M. Luca Maestri	POUR	POUR	✓ 99.2%
4.1.12	Réélection de M. Rainer M. Blair	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.1.13	Réélection de Mme Marie-Gabrielle Ineichen-Fleisch	POUR	POUR	✓ 98.3%
4.2	Election de Mme Geraldine Matchett	POUR	POUR	✓ 99.6%
4.3	Elections au comité de rémunération			
4.3.1	Réélection de M. Dick Boer au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 94.2%
4.3.2	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.1%
4.3.3	Réélection de M. Pablo Isla Álvarez de Tejera au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 92.7%
4.3.4	Réélection de M. Dinesh C. Paliwal au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.6%
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.5	Réélection de Hartmann Dreyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.7%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 95.4%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 87.8%</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	✓ 99.6%
7	Résolution d'actionnaire: modification des statuts concernant la vente d'alliments plus sains et moins sains	CONTRE	● POUR	<p>✗ 11.1%</p> <p>La résolution est clairement formulée et dûment motivée.</p> <p>La résolution vise à améliorer les pratiques de la société en matière de responsabilité sociale.</p> <p>La résolution est compatible avec les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.0%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 98.4%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.1%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.7%
4	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	✓ 99.5%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables. ✓ 92.3%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. ✓ 90.0%
5.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. ✓ 84.4%
6	Elections au conseil d'administration			
6.1	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.1%
6.2	Réélection de Dr. Nancy C. Andrews	POUR	POUR	✓ 99.5%
6.3	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	POUR	✓ 87.5%
6.4	Réélection de M. Patrice Bula	POUR	POUR	✓ 87.4%
6.5	Réélection de Mme Elizabeth Doherty	POUR	POUR	✓ 95.8%
6.6	Réélection de Mme Bridgette P. Heller	POUR	POUR	✓ 97.1%
6.7	Réélection de M. Daniel Hochstrasser	POUR	POUR	✓ 96.6%
6.8	Réélection de M. Frans van Houten	POUR	POUR	✓ 97.2%
6.9	Réélection de Dr. Simon Moroney	POUR	POUR	✓ 98.2%
6.10	Réélection de Mme Ana de Pro Gonzalo	POUR	POUR	✓ 99.4%
6.11	Réélection de Prof. Dr. Charles L. Sawyers	POUR	POUR	✓ 95.5%

Novartis

05.03.2024

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.12	Réélection de M. William T. Winters	POUR	POUR	✓ 96.3%
6.13	Réélection de M. John D. Young	POUR	POUR	✓ 98.6%
7	Elections au comité de rémunération			
7.1	Réélection de M. Patrice Bula au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 85.9%
7.2	Réélection de Mme Bridgette P. Heller au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 94.4%
7.3	Réélection de Dr. Simon Moroney au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 94.9%
7.4	Réélection de M. William T. Winters au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 93.6%
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.4%
9	Réélection de M. Peter Andreas Zahn en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 93.9%</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de Dr. Martin Folini en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.3%
4.1.2	Réélection de Mme Mirjana Blume	POUR	POUR	✓ 99.4%
4.1.3	Réélection de Dr. Thomas Moser	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.1.4	Réélection de Dr. Luka Müller	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.1.5	Réélection de M. Johannes Schaeede	POUR	POUR	✓ 99.4%
4.2	Election de Mme Pascale Bruderer	POUR	POUR	✓ 98.7%
4.3	Elections au comité de rémunération			
4.3.1	Réélection de Dr. Martin Folini au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.3%
4.3.2	Réélection de Dr. Thomas Moser au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.8%
4.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	<p>✓ 93.5%</p> <p>La durée du mandat de la société de révision est de 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>
4.5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 94.1%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 90.8%</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p>
5.3.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 95.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.3.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 95.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.8%
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 93.0%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.8%
6.1	Elections au conseil d'administration			
6.1.a	Réélection de M. Remo Brunschwiler en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.9%
6.1.b	Réélection de M. Markus Vögeli	POUR	POUR	✓ 99.8%
6.1.c	Election de M. Felix Burkhard	POUR	POUR	✓ 99.8%
6.1.d	Réélection de Mme Monika Friedli-Walser	POUR	POUR	✓ 94.7%
6.1.e	Election de Dr. Patrick Müller	POUR	POUR	✓ 98.1%
6.1.f	Réélection de Mme Monika Schüpbach	POUR	POUR	✓ 99.6%
6.2	Elections au comité de rémunération			
6.2.a	Réélection de Mme Monika Friedli-Walser au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 93.1%
6.2.b	Réélection de M. Remo Brunschwiler au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.5%
6.2.c	Election de Dr. Patrick Müller au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.7%
6.3	Election de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.8%
6.4	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.5%
7.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.6%
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.8%

Orior

23.05.2024

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 94.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 95.7%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.0%
4	Création d'une marge de fluctuation du capital	POUR	POUR	✓ 92.1%
5	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 84.0%</p> <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
6.1	Vote contraignant sur la rémunération fixe du conseil d'administration pour le mandat 2024/2025	POUR	● CONTRE	<p>✓ 94.0%</p> <p>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p>
6.2	Vote contraignant sur la rémunération à long terme attribuée au conseil d'administration pendant le mandat 2023/2024	POUR	● CONTRE	<p>✓ 92.1%</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.</p>
6.3	Vote contraignant sur les autres rémunérations du conseil d'administration pour le mandat 2023/2024	POUR	● CONTRE	<p>✓ 92.4%</p> <p>La rémunération des membres exécutifs du conseil (qui ne font pas partie de la direction générale) est excessive.</p>
6.4	Vote contraignant sur la rémunération de base de la direction générale pour 2025	POUR	● CONTRE	<p>✓ 92.1%</p> <p>La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
6.5	Vote contraignant sur la rémunération à long terme attribuée à la direction générale en 2023	POUR	● CONTRE	<p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 88.2%
6.6	Vote contraignant sur la rémunération à long terme attribuée aux anciens membres de la direction générale en 2023	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 90.7%
6.7	Vote contraignant sur les autres rémunérations de la direction générale pour 2023	POUR	POUR		✓ 96.1%
7.1	Elections au conseil d'administration				
7.1.1	Réélection de M. Steffen Meister (exécutif) en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse.	✓ 78.2%
7.1.2	Réélection de Dr. Marcel Erni (exécutif)	POUR	POUR		✓ 88.9%
7.1.3	Réélection de M. Alfred Gantner (exécutif)	POUR	POUR		✓ 92.2%
7.1.4	Réélection de Mme Anne Lester	POUR	POUR		✓ 93.6%
7.1.5	Réélection de Mme Gaëlle Olivier	POUR	POUR		✓ 92.3%
7.1.6	Réélection de M. Urs Wietlisbach (exécutif)	POUR	POUR		✓ 92.2%
7.1.7	Réélection de Mme Flora Zhao	POUR	POUR		✓ 83.8%
7.2	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.2.1	Réélection de Mme Flora Zhao au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 80.1%
7.2.2	Réélection de Mme Anne Lester au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 90.4%
7.2.3	Election de Mme Gaëlle Olivier au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR		✓ 92.6%
7.3	Réélection de Hotz & Goldmann en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 99.9%
7.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 90.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 94.2%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 94.2%</p> <p>Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.</p>
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende			
4.1	Paiement d'un dividende ordinaire	POUR	POUR	✓ 100.0%
4.2	Paiement d'un dividende extraordinaire	POUR	POUR	✓ 100.0%
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de M. Benedikt A. Goldkamp en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 74.9%</p> <p>Il siège au comité d'audit.</p> <p>L'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).</p> <p>Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et le renouvellement et la composition du conseil sont insatisfaisants.</p>
5.1.2	Réélection de Dr. Florian Ernst	POUR	● CONTRE	<p>✓ 79.0%</p> <p>Il siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 21 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).</p> <p>Il préside le comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.</p> <p>Il préside le comité d'audit et la société fait face à des problèmes sérieux liés aux comptes et au système de contrôle interne.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
5.1.3	Réélection de Dr. Martin Furrer	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 21 ans, relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).	✓ 76.5%
5.1.4	Réélection de Mme Claudine Hatebur de Calderón	POUR	POUR		✓ 86.1%
5.1.5	Réélection de Dr. Anna Hocker	POUR	POUR		✓ 96.2%
5.1.6	Réélection de M. Beat M. Siegrist	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 21 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (33.3%).	✓ 80.1%
5.2	Elections au comité de rémunération				
5.2.1	Réélection de Dr. iur. Martin Furrer au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. iur. Furrer au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 76.3%
5.2.2	Réélection de M. Beat M. Siegrist au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Siegrist au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 78.0%
5.2.3	Election de Mme Claudine Hatebur de Calderón au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 84.7%
5.3	Réélection de M. Hans Rudi Alder en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100.0%
5.4	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR		✓ 99.9%
6.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 84.3%
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables. La rémunération du président exécutif du conseil (qui ne fait pas partie de la direction générale) est excessive.	✓ 92.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. ✓ 93.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Présentation des états financiers et des comptes	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 100.0%
3	Décharge aux membres de la direction générale	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 88.0%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 98.6%
5	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR		✓ 100.0%
6	Approbation du rapport de rémunération	POUR	POUR		✓ 96.4%
7	Approbation des principes de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 94.8%
8	Election de Deloitte en tant qu'organe de révision et KPMG en tant qu'organe de révision pour le rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 99.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.7%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 59.7% La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.8%
5	Elections au conseil d'administration			
5.1	Réélection de Dr. Luciano Gabriel	POUR	POUR	✓ 94.7%
5.2	Réélection de M. Henrik Saxborn	POUR	POUR	✓ 92.3%
5.3	Réélection de M. Mark Abramson	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.4	Réélection de Mme Corinne Denzler	POUR	POUR	✓ 97.7%
5.5	Réélection de M. Adrian Dudle	POUR	POUR	✓ 97.7%
5.6	Election de Mme Katharina Lichtner	POUR	POUR	✓ 91.9%
6	Réélection de Dr. Luciano Gabriel en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 94.7%
7	Elections au comité de rémunération			
7.1	Réélection de M. Henrik Saxborn au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 91.5%
7.2	Réélection de Mme Corinne Denzler au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.2%
7.3	Réélection de M. Adrian Dudle au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.1%
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.3%
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	✓ 67.2% Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.
10	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 98.3%
11	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.7%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 93.6%
4.1	Réélection de Mme Wendy Luhabe en tant que représentante des actionnaires "A"	POUR	POUR	✓ 92.6%
	Elections au conseil d'administration			
5.1	Réélection de Dr. Johann Rupert en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 92.9%
5.2	Réélection de M. Josua Malherbe	POUR	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil. ✓ 91.0%
5.3	Réélection de M. Nikesh Arora	POUR	POUR	✓ 99.2%
5.4	Réélection de M. Clayton Brendish	POUR	● CONTRE	Il a 77 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 96.2%
5.5	Réélection de Mme Fiona Druckenmiller	POUR	POUR	✓ 98.7%
5.6	Réélection de M. Burkhardt Grund	POUR	● CONTRE	Il exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente (CFO). ✓ 96.9%
5.7	Réélection de Dr. Keyu Jin	POUR	● CONTRE	Elle a été impliquée dans une sérieuse controverse par le passé. ✓ 97.0%
5.8	Réélection de M. Jérôme Lambert	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (COO). ✓ 96.3%
5.9	Réélection de Mme Wendy Luhabe	POUR	POUR	✓ 95.1%
5.10	Réélection de M. Jeff Moss	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.11	Réélection de Dr. Vesna Nevistic	POUR	POUR	✓ 99.5%
5.12	Réélection de Mme Maria Ramos	POUR	POUR	✓ 97.7%
5.13	Réélection de M. Anton Rupert	POUR	POUR	✓ 93.4%
5.14	Réélection de M. Abraham (Bram) Schot	POUR	POUR	✓ 98.2%
5.15	Réélection de M. Patrick Thomas	POUR	● CONTRE	Il a 77 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 97.8%
5.16	Réélection de Mme Jasmine Whitbread	POUR	POUR	✓ 98.7%
5.17	Election de M. Gary Saage	POUR	POUR	✓ 86.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
5.18	Election de M. Nicolas Bos	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 97.1%
6	Elections au comité de rémunération				
6.1	Réélection de M. Clayton Brendish au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Brendish au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 91.1%
6.2	Réélection de Mme Fiona Druckenmiller au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 94.1%
6.3	Réélection de Dr. Keyu Jin au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Jin au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 92.4%
6.4	Réélection de Mme Maria Ramos au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.	✓ 91.0%
6.5	Réélection de Mme Jasmine Whitbread au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 94.0%
6.6	Election de M. Abraham (Bram) Schot au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 98.1%
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 31 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 78.6%
8	Réélection de l'Etude Gampert, Demierre, Moreno en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100.0%
9	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 96.9%
9.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 97.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
9.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  76.3%
				La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.
				Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.7%
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 95.4%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux sur tous les enjeux matériels.</p> <p>La société ne soumet pas un vote annuel sur son rapport climatique et le rapport climatique ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.9%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 80.3%</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 94.7%</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p>
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 91.1%</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p>
6	Elections au conseil d'administration			
6.1	Réélection de M. Peter Spuhler	POUR	POUR	✓ 98.7%
6.2	Réélection de M. Hans-Peter Schwald	POUR	POUR	✓ 95.0%
6.3	Réélection de M. Roger Baillod	POUR	POUR	✓ 99.4%
6.4	Réélection de M. Carl Illi	POUR	POUR	✓ 99.3%
6.5	Réélection de Mme Sarah Kreienbühl	POUR	POUR	✓ 94.4%
6.6	Réélection de M. Daniel Grieder	POUR	POUR	✓ 97.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.7	Réélection de M. Thomas Oetterli	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO). ✓ 91.6%
6.8	Election de Mme Jennifer Maag	POUR	POUR	✓ 98.8%
7	Réélection de M. Thomas Oetterli en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il est également CEO et le cumul des fonctions n'est pas de très courte durée. ✓ 86.6%
8	Elections au comité de rémunération			
8.1	Réélection de Mme Sarah Kreienbühl au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 92.0%
8.2	Réélection de M. Hans-Peter Schwald au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 93.0%
8.3	Election de M. Daniel Grieder au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.0%
9	Réélection de M. Ulrich B. Mayer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.7%
10	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.9%
11	Modification des statuts	POUR	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur la gouvernance de la société. ✓ 95.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.8%
2.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 95.6%</p> <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.</p>
2.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 98.5%</p> <p>Les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur les enjeux matériels.</p> <p>La société ne soumet pas un vote annuel sur son rapport climatique et le rapport climatique ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
3.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 95.7%</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p> <p>Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.</p>
3.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de l'ancien président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 95.7%</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>L'ancien président du conseil d'administration reçoit une rémunération variable.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.6%	
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.8%	
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de Dr. Severin Schwan en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.7%	
6.2	Réélection de M. André Hoffmann	POUR	POUR	✓ 98.2%	
6.3	Réélection de Dr. Jörg Duschmalé	POUR	POUR	✓ 99.2%	
6.4	Réélection de Dr. Patrick Frost	POUR	POUR	✓ 99.7%	
6.5	Réélection de Mme Anita Hauser	POUR	POUR	✓ 99.7%	
6.6	Réélection de Prof. Dr. Akiko Iwasaki	POUR	POUR	✓ 99.9%	
6.7	Réélection de Prof. Dr. Richard P. Lifton	POUR	POUR	✓ 99.5%	
6.8	Réélection de Prof. Dr. Jemilah Mahmood	POUR	POUR	✓ 99.8%	
6.9	Réélection de Dr. Ulf Mark Schneider	POUR	POUR	✓ 99.8%	
6.10	Réélection de Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff	POUR	POUR	✓ 99.8%	
	Elections au comité de rémunération				
6.11	Réélection de M. André Hoffmann au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.</p>	✓ 96.2%
6.12	Réélection de Dr. Jörg Duschmalé au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.4%	
6.13	Réélection de Mme Anita Hauser au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.9%	
6.14	Réélection de Prof. Dr. Richard P. Lifton au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.</p>	✓ 95.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p> <p>✓ 95.6%</p>
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>La rémunération fixe du CEO est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>✓ 97.9%</p>
9	Réélection de Testaris AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<p>✓ 99.8%</p>
10	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	<p>La durée du mandat de la société de révision est de 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>✓ 97.5%</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.5%
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 94.8%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.8%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.5%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de M. Nicolas Fulpius	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.1.2	Réélection de M. Stéphane Gard	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.1.3	Réélection de Prof. Dr. Guy Mustaki	POUR	POUR	✓ 95.9%
4.1.4	Réélection de M. Alphonse-Marie Veuthey	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 13 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (22.2%). ✓ 91.8%
4.2	Désignation de Mme Sofia de Meyer au Conseil d'administration par le Conseil d'Etat du canton de Vaud	SANS VOTE	SANS VOTE	
4.3	Renouvellement du mandat de Mme Anne Bobillier, M. Xavier Company et M. Olivier Gfeller au Conseil d'administration par le Conseil d'Etat du canton de Vaud	SANS VOTE	SANS VOTE	
4.4	Réélection de Prof. Dr. Guy Mustaki en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 95.8%
4.5	Elections au comité de nomination et rémunération			
4.5.1	Réélection de Mme Anne Bobillier au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Elle n'est pas indépendant (représentante d'un actionnaire important) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants. ✓ 91.4%
4.5.2	Réélection de M. Olivier Gfeller au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 96.4%
4.5.3	Réélection de M. Alphonse-Marie Veuthey au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Veuthey au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 91.6%
4.6	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
4.7	Réélection de M. Gabriel Cottier en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.6%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.7%
6.1	Modification des statuts : But social	POUR	POUR	✓ 96.5%
6.2	Modification des statuts : Clause sur les "nominees"	POUR	POUR	✓ 95.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 98.2%
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 98.5%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.8%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.4%
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de M. Gilbert Ghostine en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.7%
5.1.2	Réélection de Dr. Karen Hübscher	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.1.3	Réélection de Dr. Shamiram Feinglass	POUR	POUR	✓ 99.7%
5.1.4	Réélection de M. Urs Riedener	POUR	POUR	✓ 98.7%
5.1.5	Réélection de Dr. Aarti Shah	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.1.6	Réélection de M. Yannis Skoufalos	POUR	POUR	✓ 98.5%
5.1.7	Réélection de Mme Maria Varsellona	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.2.1	Election de Dr. Mathai Mammen	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.2.2	Election de M. Graeme D. Pitkethly	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.2.3	Election de M. Michael Rechsteiner	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération			
5.3.1.1	Réélection de M. Urs Riedener au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.2%
5.3.1.2	Réélection de Dr. Aarti Shah au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.4%
5.3.1.3	Réélection de M. Yannis Skoufalos au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.3%
5.3.1.4	Réélection de Mme Maria Varsellona au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.4%
5.3.2	Election de M. Michael Rechsteiner au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.5%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 92.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. ✓ 87.1%
6.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. ✓ 88.0% La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.8%
8	Réélection de Proxy Advoro Zurich en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 99.6%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 99.6%
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.	✓ 98.4%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98.4%
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
5.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération des membres exécutifs du conseil (qui ne font pas partie de la direction générale) est excessive.	✓ 88.0%
5.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 86.7%
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Les administrateurs non exécutifs reçoivent des honoraires de conseil de manière régulière. La rémunération des membres exécutifs du conseil (qui ne font pas partie de la direction générale) ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 96.0%
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	La hausse proposée par rapport à l'année précédente est non justifiée.	✓ 97.9%
6	Elections au conseil d'administration				
6.1	Réélection de M. Silvio Napoli en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il exerce des fonctions opérationnelles (CEO) et le cumul des fonctions n'est pas de très courte durée.	✓ 89.8%
6.2.1	Réélection de M. Alfred N. Schindler	POUR	POUR		✓ 89.8%
6.2.2	Réélection de M. Patrice Bula	POUR	POUR		✓ 98.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.2.3	Réélection de M. Luc Bonnard	POUR	● CONTRE	<p>Il a 78 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 40 ans, consultant de la société) et l'indépendance du conseil est insuffisante (36.4%).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p> <p>✓ 87.8%</p>
6.2.4	Réélection de Prof. Dr. oec. Monika Bütler	POUR	POUR	<p>✓ 98.6%</p>
6.2.5	Réélection de M. Günter Schäuble	POUR	● CONTRE	<p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p> <p>Il a exercé des fonctions exécutives dans la société durant les trois dernières années, le conseil comporte trop de membres exécutifs (4) et il siègera au comité d'audit.</p> <p>✓ 89.8%</p>
6.2.6	Réélection de M. Tobias B. Staehelin	POUR	● CONTRE	<p>Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse.</p> <p>L'indépendance du conseil est insuffisante (36.4%).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p> <p>✓ 93.0%</p>
6.2.7	Réélection de Mme Carole Vischer	POUR	POUR	<p>✓ 89.8%</p>
6.2.8	Réélection de Mme Petra Winkler	POUR	● CONTRE	<p>Elle exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente.</p> <p>✓ 92.1%</p>
6.3	Election de M. Christoph Mäder	POUR	POUR	<p>✓ 94.8%</p>
6.4	Election de M. Thomas Zurbuchen	POUR	POUR	<p>✓ 94.8%</p>
6.5	Elections au comité de rémunération			
6.5.1	Réélection de M. Patrice Bula au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Il a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.</p> <p>✓ 94.2%</p>
6.5.2	Réélection de Prof. Dr. oec. Monika Bütler au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Elle a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.</p> <p>✓ 94.1%</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.6	Election de Mme Petra Winkler au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Winkler au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  87.6%
6.7	Réélection de Dr. iur. Adrian von Segesser en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	 99.6%
6.8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	 98.8%
7	Modification des statuts : Suppression de l'obligation de détention minimale d'actions	POUR	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur la gouvernance de la société.  98.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 96.4%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 73.8%
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	✓ 93.0% Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante. Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels. Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	✓ 96.6%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 95.3%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de Dr. Moritz Lechner en tant que membre et co-président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 88.2%
4.1.2	Réélection de Dr. Felix Mayer en tant que membre et co-président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 87.3%
4.1.3	Réélection de Mme Ricarda Demarmels	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.1.4	Réélection de Dr. Anja König	POUR	POUR	✓ 95.2%
4.1.5	Réélection de Dr. Franz Studer	POUR	● CONTRE	✓ 87.4% Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.
4.1.6	Election de M. Henri Mrejen	POUR	● CONTRE	✓ 86.0% Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération			
4.2.1	Réélection de Dr. Moritz Lechner au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 78.6%
4.2.2	Réélection de Dr. Felix Mayer au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 72.4% Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 26 ans, diverses raisons) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.
4.2.3	Election de Dr. Anja König au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 94.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
4.3	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 95.2%
4.4	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 96.5%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables. ✓ 93.9%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.1%
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 77.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%	
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.9%	
3.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.2%	
3.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.2%	
3.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.5%	
3.4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 86.6%	
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.8%	
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%	
6	Elections au conseil d'administration				
6.a	Réélection de Dr. Peter Bauschatz	POUR	POUR	✓ 99.4%	
6.b	Réélection de M. Niklaus H. Huber	POUR	POUR	✓ 97.9%	
6.c	Réélection de M. Urs Kaufmann	POUR	POUR	✓ 95.6%	
6.d	Réélection de M. Thomas Oetterli en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>Il exerce un nombre excessif de mandats.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 13 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).</p>	✓ 91.8%
6.e	Réélection de Mme Manuela Suter	POUR	POUR	✓ 99.9%	
6.f	Réélection de M. Fabian Tschan	POUR	POUR	✓ 99.0%	
6.g	Réélection de M. Jörg Walther	POUR	POUR	✓ 99.6%	
6.h	Election de Mme Tanja Birner	POUR	POUR	✓ 99.6%	
7	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.a	Réélection de M. Niklaus H. Huber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 91.6%	
7.b	Réélection de M. Urs Kaufmann au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 12 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.</p>	✓ 91.0%
8	Réélection de Bürki Bolt Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	<p>La durée du mandat de la société de révision est de 31 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.8%
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.5%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.9%
3.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende en actions et en espèces	POUR	POUR	✓ 99.6%
3.2	Augmentation ordinaire du capital	POUR	POUR	✓ 99.4%
3.3	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	✓ 99.4%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de M. Calvin Grieder	POUR	POUR	✓ 91.1%
4.1.2	Réélection de Dr. Sami Atiya	POUR	POUR	✓ 96.9%
4.1.3	Réélection de Mme Phyllis Ka Yan Cheung	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.1.4	Réélection de M. Ian Gallienne	POUR	POUR	✓ 77.5%
4.1.5	Réélection de M. Tobias Hartmann	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.1.6	Réélection de Dr. Jens Riedl	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.1.7	Réélection de Mme Kory Sorenson	POUR	POUR	✓ 94.9%
4.1.8	Réélection de Mme Janet S. Vergis	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.2	Réélection de M. Calvin Grieder en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 91.0%
4.3	Elections au comité de rémunération			
4.3.1	Réélection de Dr. Sami Atiya au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.2%
4.3.2	Réélection de M. Ian Gallienne au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 77.9%
4.3.3	Réélection de Mme Kory Sorenson au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.2%
4.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.5	Réélection de Notaires à Carouge en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.1%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.1%
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.7%
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale pour 2024	POUR	POUR	✓ 97.7%
5.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale pour 2025	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. ✓ 90.9%
6.1	Modification des statuts: Rémunération	POUR	● CONTRE	La modification a une incidence négative sur les droits des actionnaires. ✓ 91.9%
6.2	Modification des statuts: Autres changements	POUR	POUR	✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%	
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 100.0%	
2.1	Réduction du capital par remboursement de valeur nominale	POUR	POUR	✓ 99.2%	
2.2	Ajustement de la marge de fluctuation du capital	POUR	POUR	✓ 96.2%	
3	Augmentation du capital conditionnel réservé aux employés	POUR	POUR	✓ 98.5%	
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.6%	
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 57.8%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.6%	
5.3.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.6%	
5.3.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 91.6%	
5.3.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 92.2%
6.1	Elections au conseil d'administration				
6.1.1	Réélection de Dr. Alexandra Brand	POUR	POUR	✓ 98.4%	
6.1.2	Réélection de Mme Elodie Cingari	POUR	POUR	✓ 99.6%	
6.1.3	Réélection de Mme Isabelle Welton	POUR	POUR	✓ 99.6%	
6.1.4	Réélection de Prof. Dr. Wolfram Carius	POUR	POUR	✓ 99.2%	
6.1.5	Réélection de Dr. Andreas Casutt	POUR	POUR	✓ 99.6%	
6.1.6	Réélection de Dr. Martin Schmid	POUR	POUR	✓ 99.2%	
6.1.7	Réélection de Dr. Beat R. Walti	POUR	POUR	✓ 98.2%	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.2	Réélection de Dr. Andreas Casutt en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.3%
6.3	Elections au comité de rémunération			
6.3.1	Réélection de Mme Isabelle Welton au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.5%
6.3.2	Réélection de Dr. Martin Schmid au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.3%
6.3.3	Réélection de Dr. Beat R. Walti au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.3%
7	Réélection de M. Rolf Freiermuth en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 104 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 81.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%	
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 100.0%	
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.2%	
4	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	✓ 99.9%	
5	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	✓ 99.9%	
6.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 90.6%	
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.0%	
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 90.0%
7.1	Elections au conseil d'administration				
7.1.1	Réélection de M. Andreas Umbach	POUR	POUR	✓ 97.1%	
7.1.2	Réélection de Prof. Dr. Werner J. Bauer	POUR	POUR	✓ 97.1%	
7.1.3	Réélection de M. Wah-Hui Chu	POUR	POUR	✓ 96.9%	
7.1.4	Réélection de Dr. Mariel Hoch	POUR	POUR	✓ 94.3%	
7.1.5	Réélection de Mme Florence Jeantet	POUR	POUR	✓ 99.9%	
7.1.6	Réélection de M. Laurens Last	POUR	POUR	✓ 99.0%	
7.1.7	Réélection de M. Abdallah Al Obeikan	POUR	POUR	✓ 98.0%	
7.1.8	Réélection de Mme Martine Snels	POUR	POUR	✓ 99.0%	
7.1.9	Réélection de M. Matthias Währen	POUR	POUR	✓ 98.9%	
7.2	Election de M. Thomas Dittrich	POUR	POUR	✓ 97.8%	
7.3	Réélection de M. Andreas Umbach en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 95.9%	
7.4	Elections au comité de rémunération				
7.4.1	Réélection de M. Wah-Hui Chu au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.0%	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.4.2	Réélection de M. Matthias Währen au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.9%
7.4.3	Election de Prof. Dr. Werner J. Bauer au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.6%
8	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 98.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Décision sur l'emploi du bénéficiaire et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.0%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de M. Víctor Waldemar Balli	POUR	POUR	✓ 95.1%
4.1.2	Réélection de Mme Lucrèce Foufopoulos-De Ridder	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.1.3	Réélection de M. Justin Marshall Howell	POUR	POUR	✓ 94.5%
4.1.4	Réélection de Mme Gordana Landén	POUR	POUR	✓ 99.0%
4.1.5	Réélection de Mme Monika Ribar	POUR	POUR	✓ 91.4%
4.1.6	Réélection de M. Paul Schuler	POUR	POUR	✓ 96.2%
4.1.7	Réélection de M. Thierry F. J. Vanlancker	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.2	Election de M. Thomas Aebischer	POUR	POUR	✓ 98.2%
4.3	Election de M. Thierry F. J. Vanlancker en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.4	Elections au comité de nomination et rémunération			
4.4.1	Réélection de M. Justin Marshall Howell au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 91.1%
4.4.2	Réélection de Mme Gordana Landén au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.9%
4.4.3	Election de M. Paul Schuler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 93.5%
4.5	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.6	Réélection de M. Jost Windlin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
5	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 100.0%
6.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.4%
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.4%

Sika

26.03.2024

AGO

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.8%
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 51.5% La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de M. Robert F. Spoerry en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 91.1%
4.1.2	Réélection de Mme Stacy Enxing Seng	POUR	POUR	✓ 94.1%
4.1.3	Réélection de M. Gregory Behar	POUR	POUR	✓ 95.2%
4.1.4	Réélection de Mme Lynn Bleil	POUR	POUR	✓ 94.8%
4.1.5	Réélection de Dr. Lukas Braunschweiler	POUR	POUR	✓ 92.7%
4.1.6	Réélection de M. Roland Diggelmann	POUR	POUR	✓ 91.1%
4.1.7	Réélection de Mme Julie Tay	POUR	POUR	✓ 94.3%
4.1.8	Réélection de M. Ronald van der Vis	POUR	POUR	✓ 89.4%
4.1.9	Réélection de M. Adrian Widmer	POUR	POUR	✓ 99.8%
4.2	Election de M. Gilbert Achermann	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération			
4.3.1	Réélection de M. Roland Diggelmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 80.3%
4.3.2	Réélection de Dr. Lukas Braunschweiler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 82.0%
4.3.3	Réélection de Mme Stacy Enxing Seng au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 85.2%
4.3.4	Réélection de Mme Julie Tay au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 85.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 94.2%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	✓ 87.0% La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.7%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.8%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.3%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Réélection de M. Peter Spuhler	POUR	POUR	✓ 90.4%
4.2	Réélection de M. Hans-Peter Schwald	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 35 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 83.9%
4.3	Réélection de Mme Barbara Egger-Jenzer	POUR	POUR	✓ 96.8%
4.4	Réélection de Dr. Christoph Franz	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 13 ans, diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0%). Il préside le comité de nomination, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante. ✓ 89.9%
4.5	Réélection de M. Wojciech Kostrzewa	POUR	POUR	✓ 94.8%
4.6	Réélection de Mme Doris Leuthard	POUR	POUR	✓ 99.0%
4.7	Réélection de M. Kurt Rüegg	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 22 ans, consultant de la société) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0%). Il préside le comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante. ✓ 89.7%
4.8	Réélection de Prof. Dr. Stefan Asenkerschbaumer	POUR	POUR	✓ 99.7%
4.9	Election de Mme Danijela Karelse	POUR	POUR	✓ 96.4%
4.10	Election de M. Niko Warbanoff	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0%). ✓ 92.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5	Réélection de M. Peter Spuhler en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 89.6%
6	Elections au comité de rémunération			
6.1	Réélection de Mme Barbara Egger-Jenzer au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.6%
6.2	Réélection de Dr. Christoph Franz au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. rer. pol. Franz au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 88.1%
6.3	Réélection de M. Peter Spuhler au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 85.9%
6.4	Réélection de M. Hans-Peter Schwald au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Schwald au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 83.7%
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 97.9%
8	Réélection de M. Ulrich B. Mayer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
9	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 86.5%
10.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.7%
10.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 89.0%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.0%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 94.8%</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels.</p>
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 92.4%</p> <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.</p>
2	Emploi du résultat au bilan et décision sur le dividende			
2.1	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR	✓ 99.4%
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 83.4%</p> <p>Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.</p>
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 92.6%</p> <p>Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.</p>
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 93.4%</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p>
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de M. Walter Fust	POUR	● CONTRE	<p>✓ 93.7%</p> <p>Il siège au conseil d'administration depuis 36 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il a 83 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>
5.1.2	Réélection de M. Adrian Stürm	POUR	POUR	✓ 98.7%
5.1.3	Réélection de M. Michael Hauser	POUR	● CONTRE	<p>✓ 85.6%</p> <p>Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).</p>
5.1.4	Réélection de M. Christian Androschin	POUR	POUR	✓ 97.6%
5.1.5	Réélection de M. Bernhard Iseli	POUR	POUR	✓ 98.6%
5.1.6	Réélection de M. Till Fust	POUR	POUR	✓ 97.6%
5.2	Réélection de M. Michael Hauser en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 92.2%</p> <p>Il est également CEO et le cumul des fonctions est permanent.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.3	Elections au comité de rémunération			
5.3.1	Réélection de M. Walter Fust au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Fust au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  89.2%
5.3.2	Réélection de M. Bernhard Iseli au comité de rémunération	POUR	POUR	 98.4%
5.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 43 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  90.4%
5.5	Election de rtwp en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	 99.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 90.2%</p> <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.1%
4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 89.8%</p> <p>La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p>
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.7%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 91.9%</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.</p>
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 91.3%</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p>
6	Elections au conseil d'administration			
6.1	Réélection de Mme Petra Rumpf en tant que membre et élection en tant que présidente du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.8%
6.2	Réélection de Dr. Olivier A. Filliol	POUR	POUR	✓ 99.9%
6.3	Réélection de M. Marco Gadola	POUR	● CONTRE	<p>✓ 65.8%</p> <p>Il exerce un nombre excessif de mandats.</p>
6.4	Réélection de Dr. Thomas Straumann	POUR	POUR	✓ 98.7%
6.5	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR	POUR	✓ 99.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.6	Election de Mme Xiaoqun Clever-Steg	POUR	POUR	✓ 99.7%
6.7	Election de M. Stefan Meister	POUR	POUR	✓ 99.9%
7	Elections au comité de nomination et rémunération			
7.1	Election de Dr. Olivier A. Filliol au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.7%
7.2	Réélection de M. Marco Gadola au comité de nomination et rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Gadola au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 65.3%
7.3	Réélection de Mme Regula Wallimann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.4%
8	Réélection de NEOVIUS en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
9	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 92.4%</p> <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 96.6%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.1%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 95.3%</p> <p>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p>
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 95.1%</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
6	Elections au conseil d'administration			
6.1	Réélection de Dr. Suzanne Thoma en tant que membre et présidente du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 85.2%</p> <p>Elle est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).</p>
6.2.1	Réélection de M. David Metzger	POUR	POUR	✓ 99.3%
6.2.2	Réélection de M. Alexey V. Moskov	POUR	POUR	✓ 96.9%
6.2.3	Réélection de M. Markus Kammüller	POUR	POUR	✓ 99.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.2.4	Réélection de Dr. Prisca Havranek-Kosicek	POUR	POUR	✓ 97.6%
6.2.5	Réélection de Dr. Hariolf Kottmann	POUR	POUR	✓ 97.4%
6.2.6	Réélection de M. Per Utnegaard	POUR	POUR	✓ 93.3%
7	Elections au comité de rémunération			
7.1	Réélection de M. Alexey V. Moskov au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 93.9%
7.2	Réélection de M. Markus Kammüller au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.8%
7.3	Réélection de Dr. Hariolf Kottmann au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.1%
8	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 97.5%
9	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels et du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 98.7%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	● CONTRE	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires. ✓ 73.1%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.0%
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale			
4.1.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration (pour les fonctions non-exécutives)	POUR	POUR	✓ 94.7%
4.1.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration (pour les fonctions exécutives)	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables. ✓ 87.5%
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.6%
4.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale des membres exécutifs du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos. ✓ 67.1% Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.
4.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos. ✓ 67.3% Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.
5	Elections au conseil d'administration			
5.1	Réélection de Mme Nayla Hayek	POUR	● CONTRE	Elle préside le comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante. ✓ 71.4% Elle exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente.
5.2	Réélection de M. Ernst Tanner	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 29 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 84.7% Il a 78 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
5.3	Réélection de Mme Daniela Aeschlimann	POUR	POUR	✓ 74.9%	
5.4	Réélection de M. Nick Hayek Jr.	POUR	● CONTRE	<p>Il exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente.</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>	✓ 77.0%
5.5	Réélection de Prof. Dr. Claude Nicollier	POUR	● CONTRE	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 19 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il a 80 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>	✓ 85.7%
5.6	Réélection de Dr. Jean-Pierre Roth	POUR	● CONTRE	Il a 78 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 85.1%
5.7	Election de M. Marc A. Hayek	POUR	● CONTRE	<p>Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO of Blancpain).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>	✓ 75.5%
5.8	Réélection de Mme Nayla Hayek en tant que président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Hayek au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 71.2%
6	Elections au comité de rémunération				
6.1	Réélection de Mme Nayla Hayek au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Hayek au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 68.1%
6.2	Réélection de M. Ernst Tanner au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Tanner au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 74.5%
6.3	Réélection de Mme Daniela Aeschlimann au comité de rémunération	POUR	POUR		✓ 73.2%
6.4	Réélection de M. Nick Hayek Jr. au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hayek Jr. au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 67.9%
6.5	Réélection de Prof. Dr. Claude Nicollier au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. h.c. Nicollier au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 82.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
6.6	Réélection de Dr. Jean-Pierre Roth au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. oec. Roth au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 81.0%
6.7	Election de M. Marc A. Hayek au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hayek au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 73.4%
7	Election de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 98.9%
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 32 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 86.2%
9	Modification des statuts	POUR	POUR		✓ 80.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.5%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.5%
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 91.1%</p> <p>Les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.7%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.9%
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.6%
4.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.2%
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 95.2%
5	Elections au conseil d'administration			
5.1	Réélection de Dr. Rolf Dörig en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 89.8%</p> <p>Il siège au conseil d'administration depuis 16 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>
5.2	Réélection de M. Thomas Buess	POUR	POUR	✓ 98.8%
5.3	Réélection de Prof. Dr. Monika Bütler	POUR	POUR	✓ 98.2%
5.4	Réélection de Mme Philomena Colatrella	POUR	POUR	✓ 98.7%
5.5	Réélection de Dr. Adrienne Corboud Fumagalli	POUR	POUR	✓ 98.7%
5.6	Réélection de Prof. Dr. Damir Filipovic	POUR	POUR	✓ 95.4%
5.7	Réélection de M. Stefan Loacker	POUR	POUR	✓ 98.3%
5.8	Réélection de M. Severin Moser	POUR	POUR	✓ 99.1%
5.9	Réélection de Prof. Dr. Henry M. Peter	POUR	● CONTRE	<p>✓ 87.7%</p> <p>Il siège au conseil d'administration depuis 18 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>
5.10	Réélection de Dr. Martin Schmid	POUR	POUR	✓ 94.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.11	Réélection de Mme Franziska Tschudi Sauber	POUR	● CONTRE	Elle siège au conseil d'administration depuis 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 88.9%
5.12	Réélection de Dr. Klaus Tschütscher	POUR	POUR	✓ 90.2%
Elections au comité de rémunération				
5.13	Réélection de Dr. Martin Schmid au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 93.4%
5.14	Réélection de Mme Franziska Tschudi Sauber au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Tschudi Sauber au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 86.7%
5.15	Réélection de Dr. Klaus Tschütscher au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 88.5%
6	Réélection de Zürcher Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.5%
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 80.5%
8	Modifications des statuts	POUR	POUR	✓ 98.2%
9	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	✓ 99.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels, et du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 79.2%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.8%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.1%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.8%
6.1	Elections au conseil d'administration			
6.1.1	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	POUR	✓ 88.0%
6.1.2	Réélection de M. Reto Conrad	POUR	POUR	✓ 99.7%
6.1.3	Réélection de Mme Barbara A. Knoflach	POUR	POUR	✓ 94.3%
6.1.4	Réélection de Dr. Gabrielle Nater-Bass	POUR	POUR	✓ 99.6%
6.1.5	Réélection de M. Thomas Studhalter	POUR	POUR	✓ 99.7%
6.1.6	Réélection de Mme Brigitte Walter	POUR	POUR	✓ 99.6%
6.1.7	Election de Dr. Detlef Trefzger	POUR	POUR	✓ 99.0%
6.2	Réélection de M. Ton Büchner en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 85.7%
6.3	Elections au comité de nomination et rémunération			
6.3.1	Réélection de Dr. Gabrielle Nater-Bass au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 98.3%
6.3.2	Réélection de Mme Barbara A. Knoflach au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 94.2%
6.3.3	Election de Dr. Detlef Trefzger au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.1%
6.4	Réélection de M. Paul Wiesli en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
6.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 90.4%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 98.6%
1.3	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.2%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.3%
3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 93.5%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.2%
5.1	Elections au conseil d'administration			
5.1.1	Réélection de M. Jacques de Vaucleroy en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 94.0%
5.1.2	Réélection de Mme Karen Gavan	POUR	POUR	✓ 98.7%
5.1.3	Réélection de Mme Vanessa Lau	POUR	POUR	✓ 98.7%
5.1.4	Réélection de M. Joachim Oechslin	POUR	POUR	✓ 99.1%
5.1.5	Réélection de Mme Deanna Ong	POUR	POUR	✓ 98.6%
5.1.6	Réélection de M. Jay Ralph	POUR	POUR	✓ 98.7%
5.1.7	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt	POUR	POUR	✓ 98.6%
5.1.8	Réélection de M. Philip K. Ryan	POUR	POUR	✓ 98.8%
5.1.9	Réélection de Mme Pia Tischhauser	POUR	POUR	✓ 99.1%
5.1.10	Réélection de M. Sir Paul Tucker	POUR	POUR	✓ 98.8%
5.1.11	Réélection de M. Larry Zimpleman	POUR	POUR	✓ 98.6%
5.1.12	Election de Mme Geraldine Matchett	POUR	POUR	✓ 98.7%
5.2	Elections au comité de rémunération			
5.2.1	Réélection de Mme Karen Gavan au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.3%
5.2.2	Réélection de Mme Deanna Ong au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.2%
5.2.3	Réélection de M. Jay Ralph au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 93.2%
5.2.4	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.4%
5.3	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.2%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 83.2%</p> <p>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p> <p>La rémunération du président dépasse la moyenne de celle des membres de la direction générale (excl. CEO) sans justification adéquate.</p>
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>✓ 83.7%</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.8%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 84.8%
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 97.5%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport ne couvre pas les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p>
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.4%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Réélection de M. Michael Rechsteiner en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.0%
4.2	Réélection de Dr. oec. Roland Abt	POUR	POUR	✓ 99.2%
4.3	Réélection de Mme Monique Bourquin	POUR	POUR	✓ 98.5%
4.4	Réélection de M. Guus Dekkers	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.5	Réélection de Dr. rer. pol. Frank Esser	POUR	POUR	✓ 99.2%
4.6	Réélection de Mme Sandra Lathion-Zweifel	POUR	POUR	✓ 97.1%
4.7	Réélection de Mme Anna Mossberg	POUR	POUR	✓ 99.5%
4.8	Election de M. Daniel Mürger	POUR	POUR	✓ 99.5%
5	Elections au comité de rémunération			
5.1	Réélection de Dr. oec. Roland Abt au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.0%
5.2	Réélection de Mme Monique Bourquin au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.7%
5.3	Réélection de Dr. rer. pol. Frank Esser au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.1%
5.4	Réélection de M. Michael Rechsteiner au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.4%
5.5	Election de Dr. oec. Fritz Zurbrügg au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.5%
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.1%
7	Réélection de Reber Rechtsanwalt en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.9%
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 97.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.6%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 92.2%
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.6%
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.9%
6.1	Elections au conseil d'administration			
6.1.a	Réélection de Dr. Markus Dennler en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il siège au conseil d'administration depuis 19 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 94.4%
6.1.b	Réélection de M. Jean-Christophe Pernollet	POUR	POUR	✓ 99.6%
6.1.c	Réélection de Dr. Beat Oberlin	POUR	POUR	✓ 97.2%
6.1.d	Réélection de Dr. Monica Dell'Anna	POUR	POUR	✓ 99.6%
6.1.e	Réélection de M. Michael Ploog	POUR	POUR	✓ 93.1%
6.1.f	Réélection de M. Paolo Buzzi	POUR	POUR	✓ 95.9%
6.1.g	Réélection de Mme Demetra Kalogerou	POUR	POUR	✓ 99.8%
6.1.h	Réélection de Mme Esther Finidori	POUR	POUR	✓ 99.8%
6.2	Elections au comité de nomination et rémunération			
6.2.a	Réélection de Dr. Beat Oberlin au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 93.4%
6.2.b	Réélection de Dr. Monica Dell'Anna au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.3%
6.2.c	Réélection de M. Paolo Buzzi au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 95.6%
6.3	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 25 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. ✓ 83.3%
6.4	Réélection de M. Juan Carlos Gil en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.7%
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.3%
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Elections au conseil d'administration			
1.a	Réélection de M. Jean-Pierre Clamadieu	POUR	POUR	✓ 99.2%
1.b	Réélection de M. Terrence R. Curtin	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO). ✓ 99.4%
1.c	Réélection de M. Carol A. Davidson	POUR	POUR	✓ 97.8%
1.d	Réélection de Mme Lynn A. Dugle	POUR	POUR	✓ 99.5%
1.e	Réélection de Dr. William A. Jeffrey	POUR	POUR	✓ 95.9%
1.f	Réélection de Mme Syaru Shirley Lin	POUR	POUR	✓ 99.0%
1.g	Réélection de M. Heath A. Mitts	POUR	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CFO). ✓ 93.5%
1.h	Réélection de M. Abhijit Y. Talwalkar	POUR	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats. ✓ 89.8%
1.i	Réélection de M. Mark C. Trudeau	POUR	POUR	✓ 99.5%
1.j	Réélection de Mme Dawn C. Willoughby	POUR	POUR	✓ 99.4%
1.k	Réélection de Mme Laura H. Wright	POUR	POUR	✓ 94.0%
2	Election de M. Carol A. Davidson en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.7%
3	Elections au comité de rémunération			
3.a	Réélection de M. Abhijit Y. Talwalkar au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Talwalkar au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 93.4%
3.b	Réélection de M. Mark C. Trudeau au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.5%
3.c	Réélection de Mme Dawn C. Willoughby au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 99.5%
4	Election de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
5	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels			
5.1	Approbation du rapport annuel 2022/23 (hors le rapport de rémunération et les comptes statutaires et consolidés)	POUR	POUR	✓ 99.9%
5.2	Approbation des comptes statutaires 2022/23	POUR	POUR	✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
5.3	Approbation des comptes consolidés 2022/23	POUR	POUR	✓ 99.9%
6	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.0%
7.1	Réélection de Deloitte & Touche LLP en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 97.8%
7.2	Réélection de Deloitte AG en tant qu'auditeur en Suisse	POUR	POUR	✓ 98.0%
7.3	Réélection de PricewaterhouseCoopers AG en tant qu'auditeur spécial	POUR	POUR	✓ 99.8%
8	Vote consultatif sur la rémunération de la direction générale (droit américain)	POUR	● CONTRE	✓ 93.0% La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
9	Vote consultatif sur le rapport de rémunération (droit suisse)	POUR	● CONTRE	✓ 93.3% La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
10	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	✓ 96.0% L'information fournie est insuffisante. Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attributions.
11	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.8%
12	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	✓ 100.0%
13	Approbation d'un remboursement d'apports de capital	POUR	POUR	✓ 100.0%
14	Renouvellement de la marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	✓ 96.4% L'autorisation permet une augmentation de capital sans droit préférentiel de souscription de plus de 10% du capital déjà émis. L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
15	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	✓ 99.9%
16	Modification des statuts			
16.1	Modification des statuts : Assemblée générale et questions relatives aux actionnaires	POUR	POUR	✓ 99.9%
16.2	Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate. ✓ 85.5%
16.3	Modification des statuts : Conseil d'administration, rémunérations et mandats	POUR	POUR	✓ 99.9%
17	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	POUR	✓ 99.7%
18	Approbation du plan d'actions 2024	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. ✓ 94.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
Contexte de l'assemblée générale extraordinaire					
1	Approbation du contrat de fusion	POUR	● CONTRE	<p>La législation et les standards de gouvernement d'entreprise du nouveau lieu d'incorporation péjorent significativement les droits des actionnaires et des autres parties prenantes.</p> <p>La gouvernance de la nouvelle entité s'annonce clairement moins bonne que précédemment.</p>	✓ 93.2%
2	Vote consultatif sur la réduction du compte de primes d'émission	POUR	● CONTRE	Ethos n'approuve pas la fusion proposée et ses conséquences.	✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.3%
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.7%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende			
3.a	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR	✓ 99.7%
3.b	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	✓ 99.7%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 96.5%
5	Modification des statuts			
5.1	Modification des statuts : But social	POUR	POUR	✓ 99.8%
5.2	Modification des statuts : adaptation au nouveau droit des sociétés	POUR	POUR	✓ 99.2%
5.3	Modification des statuts : Assemblée générale virtuelle	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate. ✓ 77.4%
5.4	Modification des statuts : Augmentation du nombre maximal de membres au conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.4%
5.5	Modification des statuts : Changements rédactionnels et corrections	POUR	POUR	✓ 99.8%
	Elections au conseil d'administration			
6	Election de Mme Monica Manotas	POUR	POUR	✓ 99.0%
7.a	Réélection de Dr. Lukas Braunschweiler	POUR	POUR	✓ 99.3%
7.b	Réélection de Mme Myra Eskes	POUR	POUR	✓ 98.9%
7.c	Réélection de Dr. Oliver Fetzer	POUR	POUR	✓ 96.2%
7.d	Réélection de M. Matthias Gillner	POUR	POUR	✓ 99.3%
7.e	Réélection de Dr. Karen Hübscher	POUR	POUR	✓ 83.9%
7.f	Réélection de Dr. Christa Kreuzburg	POUR	POUR	✓ 94.7%
7.g	Réélection de Dr. Daniel R. Marshak	POUR	POUR	✓ 98.9%
8	Réélection de Dr. Lukas Braunschweiler en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
9	Elections au comité de rémunération			
9.a	Réélection de Mme Myra Eskes au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.7%
9.b	Réélection de Dr. Oliver Fetzer au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.</p> <p>✓ 83.0%</p>
9.c	Réélection de Dr. Christa Kreuzburg au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.</p> <p>✓ 81.2%</p>
9.d	Réélection de Dr. Daniel R. Marshak au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.</p> <p>✓ 88.5%</p>
10	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.0%
11	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
12.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>✓ 77.4%</p>
12.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.5%
12.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p> <p>✓ 85.7%</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR		✓ 100.0%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR		✓ 100.0%
1.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✗ 33.6%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR		✓ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR		✓ 98.8%
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 92.7%
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 84.3%
5	Modification des statuts				
5.1	Modification des statuts: Siège social	POUR	POUR		✓ 99.9%
5.2	Modification des statuts: But social	POUR	POUR		✓ 99.9%
5.3	Création d'une marge de fluctuation du capital et d'un capital conditionnel	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate.	✓ 89.9%
5.4	Modification des statuts: Capital-actions, assemblée générale et annonces	POUR	● CONTRE	<p>Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.</p> <p>La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.</p>	✗ 41.1%
5.5	Modification des statuts: Conseil d'administration, rémunération et mandats externes	POUR	POUR		✓ 98.9%
6	Elections au conseil d'administration				

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
6.1.1	Election de Mme Laurie Readhead	POUR	POUR	✓ 99.9%	
6.1.2	Election de Dr. Michael Gorriz	POUR	POUR	✓ 99.9%	
6.2.1	Réélection de M. Thibault de Tersant	POUR	POUR	✓ 98.5%	
6.2.2	Réélection de Dr. Peter Spenser	POUR	POUR	✓ 96.3%	
6.2.3	Réélection de M. Maurizio Carli	POUR	POUR	✓ 95.2%	
6.2.4	Réélection de Mme Cecilia Hultén	POUR	POUR	✓ 95.5%	
6.2.5	Réélection de M. Xavier Cauchois	POUR	POUR	✓ 97.3%	
6.2.6	Réélection de Mme Dorothée Deuring	POUR	POUR	✓ 98.1%	
7	Elections au comité de rémunération				
7.1	Réélection de Dr. Peter Spenser au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.</p>	✓ 80.8%
7.2	Réélection de M. Maurizio Carli au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.</p>	✓ 79.7%
7.3	Réélection de Mme Cecilia Hultén au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.</p> <p>Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.</p>	✓ 80.1%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
7.4	Réélection de Mme Dorothée Deuring au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.</p> <p>Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et aucune amélioration jugée satisfaisante n'a été constatée suite à un vote lié aux rémunérations fortement contesté lors d'une précédente assemblée générale.</p>	✓ 82.4%
8	Election de KBLex SA en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100.0%
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est de 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 77.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de Dr. Pietro P. Supino-Coninx en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	Il est également CEO et le cumul des fonctions est permanent. ✓ 93.2%
4.1.2	Réélection de M. Martin Kall	POUR	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (42.9%). Il préside le comité de nomination, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante. Il est le membre indépendant principal (lead director) mais il a un conflit d'intérêt (ancien membre de la direction). ✓ 93.1%
4.1.3	Réélection de Mme Pascale Bruderer	POUR	POUR	✓ 94.1%
4.1.4	Réélection de Dr. Stephanie Caspar	POUR	POUR	✓ 93.8%
4.1.5	Réélection de Mme Claudia Coninx-Kaczynski	POUR	POUR	✓ 94.5%
4.1.6	Réélection de Dr. Sverre Munck	POUR	POUR	✓ 94.2%
4.1.7	Réélection de M. Konstantin Richter	POUR	POUR	✓ 93.8%
4.2	Elections au comité de rémunération			
4.2.1	Réélection de M. Martin Kall au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Kall au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 92.2%
4.2.2	Réélection de Mme Pascale Bruderer au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant. ✓ 92.2%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos		Résultat
4.2.3	Réélection de Mme Claudia Coninx-Kaczynski au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Elle n'est pas indépendant (représentante d'un actionnaire important) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants. Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est très insatisfaisant.	✓ 92.2%
4.3	Réélection de Dr. Gabriela Wyss en tant que représentant indépendant	POUR	POUR		✓ 100.0%
4.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 98.9%
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale				
5.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 98.2%
5.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR		✓ 99.7%
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 91.2%
6.1	Modification des statuts: but social	POUR	POUR		✓ 99.9%
6.2	Modification des statuts: articles groupés	POUR	POUR		✓ 99.9%
6.3	Modification des statuts: assemblée générale	POUR	● CONTRE	La modification permet la tenue d'assemblées uniquement virtuelles sans justification adéquate.	✓ 91.9%
6.4	Modification des statuts: modifications rédactionnelles	POUR	POUR		✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.7%
3	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	✓ 99.6%
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.6%
5.1	Réduction du capital par remboursement de valeur nominale	POUR	POUR	✓ 99.6%
5.2	Modification de la marge de fluctuation du capital	POUR	● CONTRE	L'autorisation permet une réduction du capital de plus de 5% du capital sans justification adéquate. ✓ 83.6%
5.3	Augmentation du capital conditionnel réservé aux employés	POUR	● CONTRE	La dilution potentielle est excessive. ✓ 90.6%
6	Elections au conseil d'administration			
6.1	Réélection de M. André Müller en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.6%
6.2	Réélection de M. Ulrich Looser	POUR	POUR	✓ 89.9%
6.3	Réélection de M. Markus Borchert	POUR	POUR	✓ 95.8%
6.4	Réélection de Mme Karin Sonnenmoser	POUR	POUR	✓ 99.6%
6.5	Réélection de Mme Elke Eckstein	POUR	POUR	✓ 99.0%
6.6	Election de M. Fabian Rauch	POUR	POUR	✓ 98.7%
7	Elections au comité de nomination et rémunération			
7.1	Réélection de M. Ulrich Looser au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 88.6%
7.2	Réélection de M. Markus Borchert au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 91.7%
8.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 94.4%
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables. ✓ 91.4%
8.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 94.2%
9	Réélection de KBT Treuhand AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 98.1%
10	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 94.8%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.2%
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 83.5%</p> <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 93.4%</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.4%
5	Création d'un capital conditionnel pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	● CONTRE	<p>✓ 90.9%</p> <p>L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 10% du capital déjà émis.</p>
6	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 94.8%
7	Elections au conseil d'administration			
7.1	Réélection de M. T. Colm Kelleher en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.0%
7.2	Réélection de M. Lukas Gähwiler	POUR	POUR	✓ 98.6%
7.3	Réélection de M. Jeremy Anderson	POUR	POUR	✓ 98.4%
7.4	Réélection de Mme Claudia Böckstiegel	POUR	POUR	✓ 99.1%
7.5	Réélection de M. William Dudley	POUR	POUR	✓ 99.0%
7.6	Réélection de M. Patrick Firmenich	POUR	POUR	✓ 98.5%
7.7	Réélection de Prof. Dr. Fred Hu	POUR	POUR	✓ 97.2%
7.8	Réélection de M. Mark Hughes	POUR	POUR	✓ 99.2%
7.9	Réélection de Mme Nathalie Rachou	POUR	POUR	✓ 99.1%
7.10	Réélection de Mme Julie G. Richardson	POUR	POUR	✓ 98.0%
7.11	Réélection de Mme Jeanette Wong	POUR	POUR	✓ 97.9%
7.12	Election de Mme Gail Kelly	POUR	POUR	✓ 99.1%
8	Elections au comité de rémunération			

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
8.1	Réélection de Mme Julie G. Richardson au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 92.8%
8.2	Réélection de Mme Jeanette Wong au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 95.6%
8.3	Election de Prof. Dr. Fred Hu au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.0%
9.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p> <p>✓ 89.7%</p>
9.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p> <p>✓ 89.8%</p>
9.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>✓ 88.4%</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p>
9.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	● CONTRE	<p>La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p> <p>✓ 91.0%</p>
10.1	Réélection de ADB Altorfer Duss & Beilstein AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.5%
10.2	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	● CONTRE	<p>La durée du mandat de la société de révision est de 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>✓ 93.1%</p>
10.3	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision spécial	POUR	POUR	✓ 98.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 98.5%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 93.9%</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>
2	Verwendung des Bilanzgewinns und Festsetzung der Dividende			
2.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	✓ 100.0%
2.2	Distribution d'un dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.1%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de Dr. Martin Komischke en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 97.3%
4.1.2	Réélection de M. Urs Leinhäuser	POUR	POUR	✓ 97.0%
4.1.3	Réélection de M. Karl Schlegel	POUR	POUR	✓ 98.8%
4.1.4	Réélection de Dr. Hermann Gerlinger	POUR	POUR	✓ 97.5%
4.1.5	Réélection de Dr. Libo Zhang	POUR	POUR	✓ 85.6%
4.1.6	Réélection de M. Daniel Lippuner	POUR	POUR	✓ 99.0%
4.1.7	Réélection de Prof. Dr. Petra Denk	POUR	POUR	✓ 98.5%
4.1.8	Election de M. Thomas Piliszczyk	POUR	POUR	✓ 98.9%
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération			
4.2.1	Réélection de M. Urs Leinhäuser au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 95.8%
4.2.2	Réélection de Dr. Hermann Gerlinger au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 96.6%
4.2.3	Réélection de Dr. Libo Zhang au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 76.9%
5	Réélection de M. Roger Föhn en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 97.9%
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 88.4%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.9%
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.0%
7.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 97.8%
7.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Présentation des états financiers et des comptes	SANS VOTE	SANS VOTE	
2	Rapports de l'organe de révision	SANS VOTE	SANS VOTE	
3	Approbation du rapport annuel et des comptes statutaires	POUR	POUR	✓ 99.7%
4	Approbation des comptes consolidés	POUR	POUR	✓ 99.7%
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.7%
6	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	✓ 98.7%
7	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.6%
8	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.7%
9	Elections au conseil d'administration			
9.1	Réélection de M. Philippe Hebeisen	POUR	POUR	✓ 99.6%
9.2	Réélection de M. Martin Albers	POUR	POUR	✓ 99.7%
9.3	Réélection de Mme Nathalie Bourquenoud	POUR	POUR	✓ 99.7%
9.4	Réélection de M. Javier Fernandez-Cid	POUR	POUR	✓ 99.5%
9.5	Réélection de Mme Eftychia Fischer	POUR	POUR	✓ 99.7%
9.6	Réélection de M. Peter Kofmel	POUR	● CONTRE	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 25 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il préside le comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.</p>
9.7	Réélection de M. Cédric Moret	POUR	POUR	✓ 99.7%
9.8	Réélection de M. Jean-Philippe Rochat	POUR	POUR	✓ 99.6%
10	Réélection de M. Philippe Hebeisen en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.3%
11	Elections au comité de rémunération			
11.1	Réélection de M. Jean-Philippe Rochat au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.5%
11.2	Réélection de Mme Nathalie Bourquenoud au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.5%
11.3	Réélection de M. Cédric Moret au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 99.5%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
12.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.5%
12.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.5%
13	Réélection de ACTA Notaires et Associés en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.6%
14	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.7%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
1.2	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 98.2%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p> <p>Le rapport ne couvre pas les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p>
2.	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.6%
3.	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
4	Elections au conseil d'administration			
4.1	Réélection de M. Roland Iff	POUR	● CONTRE	<p>✓ 92.4%</p> <p>Il siège au conseil d'administration depuis 18 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il préside le comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.</p>
4.2	Réélection de Dr. Albrecht Langhart	POUR	● CONTRE	<p>✓ 91.2%</p> <p>Il siège au conseil d'administration depuis 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>
4.3	Réélection de M. Roland Ledergerber	POUR	POUR	✓ 97.1%
4.4	Réélection de M. Olivier de Perregaux	POUR	POUR	✓ 97.4%
4.5	Election de Mme Nadia Tarolli Schmidt	POUR	POUR	✓ 99.4%
4.6	Election de Mme Henriette Wendt	POUR	POUR	✓ 99.4%
4.2	Réélection de M. Matthias Daniel Reinhart en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.2%
4.3	Elections au comité de rémunération			
4.3.1	Réélection de M. Roland Ledergerber au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 93.2%
4.3.2	Réélection de M. Matthias Daniel Reinhart au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 92.3%</p> <p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, ancien membre de la direction) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.</p>

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
4.3.3	Réélection de M. Roland Iff au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Iff au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  91.3%
5.	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	 100.0%
6.	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	 98.9%
7	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale			
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	 100.0%
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	 91.1%
7.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	 87.3%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.9%
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 100.0%
3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 98.2%</p> <p>Le rapport n'est pas établi conformément à un standard reconnu.</p> <p>Le rapport et les indicateurs pertinents ne sont pas vérifiés par une partie tierce indépendante.</p>
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.9%
5	Modification des statuts : périodes de rémunération	POUR	POUR	✓ 97.3%
6.a	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 84.7%</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
6.b	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 99.7%
6.c	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	<p>✓ 85.2%</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération variable.</p>
6.d	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.7%
6.e	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.7%
6.f	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.5%
7.a	Elections au conseil d'administration			
7.a.1	Réélection de M. Gilbert Achermann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.3%
7.a.2	Réélection de M. Paul R. Fonteyne	POUR	POUR	✓ 99.2%
7.a.3	Réélection de Dr. Martin Münchbach	POUR	POUR	✓ 99.9%
7.a.4	Réélection de Mme Betül Susamis Unaran	POUR	POUR	✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat	
7.a.5	Réélection de M. Simon Michel	POUR	● CONTRE	<p>Il est simultanément membre de la direction générale (CEO) de façon permanente.</p> <p>Il siège au comité d'audit.</p>	✓ 90.4%
7.b	Elections au comité de nomination et rémunération				
7.b.1	Réélection de M. Gilbert Achermann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 96.9%	
7.b.2	Réélection de M. Paul R. Fonteyne au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 94.5%	
7.c	Réélection de Dr. Peter Stähli en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓	
7.d	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.0%	

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 100.0%
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.0%
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.9%
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	● CONTRE	✓ 96.1% La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	✓ 99.2%
4.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	✓ 95.3% La transparence du rapport de rémunération est insuffisante. Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.
5	Approbation du rapport de durabilité	POUR	POUR	✓ 99.8%
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	✓ 99.4%
7.1	Elections au conseil d'administration			
7.1.1	Réélection de Dr. Hans-Peter Zehnder en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 92.3%
7.1.2	Réélection de Dr. Urs Buchmann	POUR	POUR	✓ 98.5%
7.1.3	Réélection de M. Riet Cadonau	POUR	POUR	✓ 96.3%
7.1.4	Réélection de Mme Sandra Emme	POUR	POUR	✓ 97.1%
7.1.5	Réélection de Mme Milva Inderbitzin-Zehnder	POUR	POUR	✓ 92.0%
7.1.6	Réélection de M. Jörg Walther	POUR	POUR	✓ 99.8%
7.1.7	Réélection de M. Ivo Wechsler	POUR	POUR	✓ 99.9%
7.2	Elections au comité de nomination et rémunération			
7.2.1	Réélection de M. Riet Cadonau au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 93.0%
7.2.2	Réélection de Mme Sandra Emme au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 95.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
7.2.3	Réélection de Mme Milva Inderbitzin-Zehnder au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	✓ 90.8%
7.3	Réélection de M. Werner Schib en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 100.0%
7.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.9%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	✓ 99.5%
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	● CONTRE	<p>✓ 80.7%</p> <p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>
1.3	Approbation du rapport de durabilité	POUR	● CONTRE	<p>✓ 91.6%</p> <p>Le rapport ne couvre pas tous les enjeux matériels avec des indicateurs quantitatifs.</p> <p>Le rapport ne contient pas d'objectifs ambitieux et quantitatifs sur tous les enjeux matériels.</p>
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	✓ 99.7%
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	✓ 98.2%
4.1	Elections au conseil d'administration			
4.1.1	Réélection de M. Michel M. Liès en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 98.4%
4.1.2	Réélection de Mme Joan Amble	POUR	● CONTRE	<p>✓ 89.3%</p> <p>Le taux de participation de Mme Amble aux séances du conseil est insuffisant, sans explication satisfaisante.</p>
4.1.3	Réélection de Mme Catherine P. Bessant	POUR	POUR	✓ 97.2%
4.1.4	Réélection de Dr. Christoph Franz	POUR	POUR	✓ 98.3%
4.1.5	Réélection de Dr. Michael Halbherr	POUR	POUR	✓ 99.4%
4.1.6	Réélection de Dr. Sabine Keller-Busse	POUR	POUR	✓ 99.1%
4.1.7	Réélection de Dr. Monica Mächler	POUR	POUR	✓ 98.6%
4.1.8	Réélection de M. Kishore Mahbubani	POUR	● CONTRE	<p>✓ 91.4%</p> <p>Il a 76 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>
4.1.9	Réélection de Dr. Peter Maurer	POUR	POUR	✓ 99.2%
4.1.10	Réélection de Mme Jasmin Staiblin	POUR	POUR	✓ 98.7%
4.1.11	Réélection de M. Barry Stowe	POUR	POUR	✓ 99.4%
4.1.12	Election de M. John Rafter	POUR	POUR	✓ 99.4%
4.2	Elections au comité de rémunération			
4.2.1	Réélection de M. Michel M. Liès au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.6%

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Résultat
4.2.2	Réélection de Mme Catherine P. Bessant au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.4%
4.2.3	Réélection de Dr. Christoph Franz au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 92.2%
4.2.4	Réélection de Dr. Sabine Keller-Busse au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.4%
4.2.5	Réélection de M. Kishore Mahbubani au comité de rémunération	POUR	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Mahbubani au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée. ✓ 88.7%
4.2.6	Réélection de Mme Jasmin Staiblin au comité de rémunération	POUR	POUR	✓ 96.1%
4.3	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	✓ 99.8%
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	✓ 99.4%
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	✓ 96.0%
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	● CONTRE	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. ✓ 85.6%

Disclaimer

Les analyses d'assemblées générales reposent sur les lignes directrices de vote d'Ethos, fondées sur les principaux codes de bonne pratique en matière de gouvernement d'entreprise d'une part et sur la Charte d'Ethos basée sur la notion de développement durable d'autre part. Les données ont été recueillies auprès de sources accessibles aux investisseurs et au public en général, par exemple les rapports de sociétés et les sites internet, ainsi que d'informations communiquées lors de contacts directs avec les sociétés. Malgré des vérifications multiples, l'information ne peut être certifiée exacte. Ethos ne prend aucune responsabilité sur l'exactitude des informations publiées.